

GRI-Index

Universelle Standards

GRI 101: Grundlagen 2016

Keine Angaben

GRI 102: Allgemeine Angaben 2016

Organisationsprofil

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-1 Name der Organisation	Über diesen Bericht	
102-2 Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Wertschöpfungskette	
102-3 Hauptsitz der Organisation	Über diesen Bericht Kontakte und Impressum	
102-4 Betriebsstätten	Wertschöpfungskette Geschäftsbericht: Geschäftsfelder	
102-5 Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Geschäftsbericht: Die OMV an den Kapitalmärkten	
102-6 Belieferte Märkte	Wertschöpfungskette Geschäftsbericht: Geschäftsfelder	
102-7 Größe der Organisation	Über die OMV Wirtschaftliche Kennzahlen Kennzahlen der Belegschaft Wertschöpfungskette Geschäftsbericht: Geschäftsjahr des OMV Konzerns	
102-8 Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Kennzahlen der Belegschaft Geschäftsbericht: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Ein wesentlicher Teil unserer Arbeit wird von Vertragsunternehmen durchgeführt.	
102-9 Lieferkette	Wertschöpfungskette Supply Chain Wirtschaftliche Kennzahlen	
102-10 Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Wertschöpfungskette Supply Chain	
102-11 Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Nachhaltigkeits-Framework Steuerung der Nachhaltigkeit Risiken und Chancen Produktsicherheit Umwelt	
102-12 Externe Initiativen	Menschenrechte Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze Kreislaufwirtschaft Klimawandel	
102-13 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Wichtige Mitgliedschaften	

Strategie

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-14 Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	Vorwort des Generaldirektors Bericht des Aufsichtsrats	
102-15 Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	Spezifische Nachhaltigkeitsrisiken und -chancen Geschäftsbericht: Risikomanagement	



Ethik und Integrität

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Nachhaltigkeits-Framework Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze
102-17	Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung

Unternehmensführung

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-18	Führungsstruktur	Steuerung der Nachhaltigkeit
102-19	Delegation von Befugnissen	Steuerung der Nachhaltigkeit
102-20	Zuständigkeit auf Vorstandsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	Steuerung der Nachhaltigkeit Vorwort des Generaldirektors
102-21	Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Einbeziehung von Stakeholdern Steuerung der Nachhaltigkeit
102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat
102-23	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat
102-24	Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat
102-25	Interessenkonflikte	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat
102-26	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	Steuerung der Nachhaltigkeit
102-27	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Steuerung der Nachhaltigkeit
102-28	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Steuerung der Nachhaltigkeit
102-29	Identifizierung und Umgang mit ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen	Steuerung der Nachhaltigkeit Risiken und Chancen Einbeziehung von Stakeholdern Wesentlichkeit
102-30	Wirksamkeit der Verfahren zum Risikomanagement	Steuerung der Nachhaltigkeit Risiken und Chancen Geschäftsbericht: Risikomanagement
102-31	Überprüfung der ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Steuerung der Nachhaltigkeit Risiken und Chancen
102-32	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Steuerung der Nachhaltigkeit Vorwort des Generaldirektors Bericht des Aufsichtsrats
102-33	Übermittlung kritischer Anliegen	Steuerung der Nachhaltigkeit
102-35	Vergütungspolitik	Steuerung der Nachhaltigkeit Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht
102-36	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Steuerung der Nachhaltigkeit Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht

Einbindung von Stakeholdern

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	Einbeziehung von Stakeholdern
102-41	Tarifverträge	Kennzahlen der Belegschaft
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	Wesentlichkeit Einbeziehung von Stakeholdern
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Wesentlichkeit Einbeziehung von Stakeholdern
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	Einbeziehung von Stakeholdern



Vorgehensweise bei der Berichterstattung

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Geschäftsbericht: Direkte und indirekte Beteiligungen der OMV Aktiengesellschaft	
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	Über diesen Bericht Wesentlichkeit	
102-47	Liste der wesentlichen Themen	Wesentlichkeit	
102-48	Neudarstellung von Informationen	Alle Änderungen bezüglich der berichteten Daten oder Informationen aus den Vorjahren wurden, soweit relevant, angeführt.	
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Wesentlichkeit Über diesen Bericht	
102-50	Berichtszeitraum	Über diesen Bericht	
102-51	Datum des letzten Berichts	2021 Über diesen Bericht	
102-52	Berichtszyklus	Jährlich	
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Kontakte und Impressum	
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Der vorliegende Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards gemäß der Kern-Option erstellt.	
102-55	GRI-Inhaltsindex	GRI-Index	
102-56	Externe Prüfung	Bestätigungsbericht Über diesen Bericht	

Wesentliche Themen und sonstige Themen

Reduzierung der CO₂-Emissionen

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Reduzierung der CO₂-Emissionen Abfackeln und Ablassen von Erdölbegleitgas und diffuse Methanemissionen Energieeffizienz und Beschaffung erneuerbarer Energien	Umweltbelange
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Reduzierung der CO₂-Emissionen Abfackeln und Ablassen von Erdölbegleitgas und diffuse Methanemissionen Energieeffizienz und Beschaffung erneuerbarer Energien	Umweltbelange
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Reduzierung der CO₂-Emissionen Abfackeln und Ablassen von Erdölbegleitgas und diffuse Methanemissionen Energieeffizienz und Beschaffung erneuerbarer Energien	Umweltbelange
GRI 302: Energie 2016			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Energieeffizienz und Beschaffung erneuerbarer Energien Umweltkennzahlen	Umweltbelange
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Energieeffizienz und Beschaffung erneuerbarer Energien Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 305: Emissionen 2016			
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-4	Intensität der THG-Emissionen	Umweltkennzahlen	Umweltbelange

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
305-5	Senkung der THG-Emissionen	Reduzierung der CO2-Emissionen Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-6	Emissionen von Ozon abbauenden Substanzen (ODS)	Umweltkennzahlen	Umweltbelange

Energiewende

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Energiewende Politische Einflussnahme Nachhaltigkeits-Framework	Umweltbelange
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Energiewende Politische Einflussnahme Nachhaltigkeits-Framework	Umweltbelange
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Energiewende Politische Einflussnahme Nachhaltigkeits-Framework	Umweltbelange
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016			
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Spezifische Nachhaltigkeitsrisiken und -chancen Szenario-Analyse Berichterstattung zur EU-Taxonomie CO2-freie Produkte	
GRI 305: Emissionen 2016			
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-4	Intensität der THG-Emissionen	Energiewende Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-5	Senkung der THG-Emissionen	Energiewende Umweltkennzahlen	Umweltbelange

Umwelt

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Umwelt Austritt schädlicher Substanzen Wasser Abfall Biodiversität Nicht-THG-Luftemissionen	Umweltbelange
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Umwelt Austritt schädlicher Substanzen Wasser Abfall Biodiversität Nicht-THG-Luftemissionen	Umweltbelange
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Umwelt Austritt schädlicher Substanzen Wasser Abfall Biodiversität Nicht-THG-Luftemissionen Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018			
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Wasser	Umweltbelange
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Wasser	Umweltbelange
303-3	Wasserentnahme	Umweltkennzahlen	Umweltbelange

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
303-4 Wasserrückführung	Umweltkennzahlen Wirtschaftliche Kennzahlen 303-4-d-i: Gemäß der IPIECA/API/IOGP-Empfehlung und dem Entwurf des GRI-Standards für den Öl- und Gassektor sind Fragen der Qualität des eingeleiteten Wassers bzw. des Gesamtvolumens des eingeleiteten Kohlenwasserstoffs wesentliche Umweltaspekte. 303-4-d-ii: Basierend auf lokalen Vorschriften und internationalen Übereinkommen, wie MARPOL 73/78, hat die OMV „Spezifische Anforderungen für die Einleitung von Produktionswasser und Offshore-Abwasser“ entwickelt, die in unseren internen Managementrichtlinien genauer definiert sind.	Umweltbelange
303-5 Wasserverbrauch	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 305: Emissionen 2016		
305-7 Stickstoffoxide (NOX), Schwefeloxide (SOX) und andere signifikante Luftemissionen	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 306: Abfall 2020		
306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Abfall	Umweltbelange
306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Abfall	Umweltbelange
306-3 Angefallener Abfall	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
306-5 Zur Entsorgung bestimmter Abfall	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 306: Abwasser und Abfall 2016		
306-3 Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	Austritt schädlicher Substanzen Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 307: Umwelt-Compliance 2016		
307-1 Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Wirtschaftliche Kennzahlen	Umweltbelange

Kreislaufwirtschaft

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1 Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Kreislaufwirtschaft Mechanisches Recycling Chemisches Recycling Erneuerbare Rohstoffe	Umweltbelange
103-2 Der Managementansatz und seine Bestandteile	Kreislaufwirtschaft Mechanisches Recycling Chemisches Recycling Erneuerbare Rohstoffe	Umweltbelange
103-3 Beurteilung des Managementansatzes	Kreislaufwirtschaft	Umweltbelange
GRI 306: Abfall 2020		
306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Kreislaufwirtschaft	Umweltbelange
306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Kreislaufwirtschaft	Umweltbelange

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Unsere Kennzahl „Produktion von nachhaltigen Polyolefinen“ ist definiert als Polyolefinprodukte oder andere Chemikalien, die aus Kunststoffabfällen (entweder durch ein mechanisches oder chemisches Recyclingverfahren) oder aus biobasierten Rohstoffen (Bioabfall) gewonnen werden. Dabei handelt es sich um Abfälle, die andernfalls entsorgt würden, die aber umgeleitet und zur Herstellung von Polyolefinen wiederverwendet werden. Wir geben nicht das Gesamtgewicht der verwendeten Abfälle, sondern die Tonnen des Produktionsvolumens an.	

Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1 Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen Gesundheit Arbeitsschutz Prozesssicherheit Produktsicherheit	Umweltbelange, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-2 Der Managementansatz und seine Bestandteile	Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen Gesundheit Arbeitsschutz Prozesssicherheit Produktsicherheit	Umweltbelange, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-3 Beurteilung des Managementansatzes	Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen Gesundheit Arbeitsschutz Prozesssicherheit Produktsicherheit	Umweltbelange, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018		
403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Arbeitsschutz	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Arbeitsschutz	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Arbeitsschutz	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Gesundheit Arbeitsschutz	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
403-5 Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Gesundheit Arbeitsschutz	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Gesundheit	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
403-7 Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	Arbeitsschutz Produktsicherheit	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Arbeitsschutz Gesamtanzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unter ISO 45001 fallen: 9.991. In dieser Zahl sind nur direkte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV berücksichtigt. Zahlen von Vertragsunternehmen werden nicht an allen Standorten erfasst.	Arbeitnehmer- und Sozialbelange

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Arbeitsschutz Sicherheitskennzahlen 403-9-c: Zu den Hauptrisiken für Verletzungen zählen: Rutsch-, Stolper- und Sturzrisiken; extreme Temperaturen; Explosionen und Brände; Stürze aus der Höhe. 403-9-c-ii: Rutsch-, Stolper- und Sturzrisiken führten zu Verletzungen mit schweren Folgen.	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016		
416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	Wirtschaftliche Kennzahlen	Arbeitnehmer- und Sozialbelange

Sicherheit, Notfälle und Krisenresilienz

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1 Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Sicherheit, Notfälle und Krisenresilienz Sicherheit des Unternehmens Informations- und Cybersicherheit	
103-2 Der Managementansatz und seine Bestandteile	Sicherheit, Notfälle und Krisenresilienz Sicherheit des Unternehmens Informations- und Cybersicherheit	
103-3 Beurteilung des Managementansatzes	Sicherheit, Notfälle und Krisenresilienz Sicherheit des Unternehmens Informations- und Cybersicherheit	
GRI 410: Sicherheitspraktiken 2016		
410-1 Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde	Sicherheit des Unternehmens Wir bieten Menschenrechtsschulungen für lokales Sicherheitspersonal und für Vertragsunternehmen an. Wir verfolgen den Prozentsatz des geschulten Personals noch nicht; wir beabsichtigen, dies in Zukunft zu tun, wenn wir der Initiative „Voluntary Principles on Security and Human Rights“ (VPSHR) beitreten. OMV Corporate Security wird eine VPSHR-Präqualifikationsprüfung durchführen, um festzustellen, ob in den kommenden Jahren die volle VPSHR-Akkreditierung erreicht werden kann.	

Menschenrechte

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1 Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-2 Der Managementansatz und seine Bestandteile	Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-3 Beurteilung des Managementansatzes	Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016		
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 408: Kinderarbeit 2016		
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016		
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 411: Rechte der indigenen Völker 2016		
411-1	Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte
GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016		
412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte
412-2	Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren Menschenrechte 54% der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurden im Rahmen des Trainingszyklus in Menschenrechten geschult. Davon wurden 980 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Jahr 2021 geschult, was 4,3% der Belegschaft entspricht. Im Jahr 2021 wurden 490 Schulungsstunden angeboten (971 Teilnehmerinnen und Teilnehmer an E-Learning-Kursen von je 30 Minuten und 9 Teilnehmerinnen und Teilnehmer an Webinaren von je 30 Minuten).	Wahrung der Menschenrechte

Diversität, Gleichstellung und Inklusion

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung Diversität, Gleichstellung und Inklusion	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile Diversität, Gleichstellung und Inklusion	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-3	Beurteilung des Managementansatzes Diversität, Gleichstellung und Inklusion	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 401: Beschäftigung 2016		
401-3	Elternzeit Kennzahlen der Belegschaft 401-3-d und 401-3-e nicht berichtet	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016		
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten Kennzahlen der Belegschaft	Arbeitnehmer- und Sozialbelange



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016		
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten Kennzahlen der Belegschaft	Arbeitnehmer- und Sozialbelange

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Gewinnung und Bindung von Talenten Entwicklung und Schulung von Fähigkeiten	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Gewinnung und Bindung von Talenten Entwicklung und Schulung von Fähigkeiten	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-3	Beurteilung des Managementansatzes Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Gewinnung und Bindung von Talenten Entwicklung und Schulung von Fähigkeiten Kennzahlen der Belegschaft	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 401: Beschäftigung 2016		
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation Kennzahlen der Belegschaft	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden Menschenrechte 401-2-b: Als signifikante Betriebsstandorte gelten alle Standorte, an denen die OMV Hauptbetriebsführerin ist. Im Allgemeinen spiegeln unsere Teilzeitarbeitsverträge hauptsächlich eine reduzierte Arbeitszeit wider, ohne die nicht arbeitsbezogenen Leistungen wesentlich einzuschränken. Arbeitszeitbezogene Leistungen sind z.B. Homeoffice-Tage pro Monat, wobei Vollzeitbeschäftigte Anspruch auf mehr Homeoffice-Tage haben als Teilzeitbeschäftigte.	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
401-3	Elternzeit Kennzahlen der Belegschaft 401-3-d und 401-3-e nicht berichtet	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016		
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten Kennzahlen der Belegschaft	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe Entwicklung und Schulung von Fähigkeiten Menschenrechte	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
404-3	Prozentsatz aller Angestellten nach Geschlecht und Angestelltenkategorie, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung im Berichtszeitraum erhalten haben Gewinnung und Bindung von Talenten Die OMV berichtet, dass im Berichtsjahr 12.703 Leistungsbeurteilungen durchgeführt wurden. Mit 10.586 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wurden Entwicklungsgespräche geführt; mit einigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fanden im Berichtsjahr mehrere Gespräche statt. Dies entspricht 98,95% aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die für eine Beurteilung auf der unternehmenseigenen IT-Plattform (Success Factors) infrage kommen. Ausgenommen davon sind die Arbeiterinnen und Arbeiter bei der OMV Petrom, da sie keinen Zugang zur Plattform haben und daher bei der Berechnung dieses Prozentsatzes nicht berücksichtigt werden. Borealis verfügt über einen eigenen Prozess und ist in diesen Zahlen nicht berücksichtigt.	Arbeitnehmer- und Sozialbelange

Anrainergemeinden

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung Anrainergemeinden Auswirkungen und Community-Beschwerden Community-Investitionen	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile Anrainergemeinden Auswirkungen und Community-Beschwerden Community-Investitionen	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-3	Beurteilung des Managementansatzes Anrainergemeinden Auswirkungen und Community-Beschwerden Community-Investitionen	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016		
413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen Auswirkungen und Community-Beschwerden	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften Auswirkungen und Community-Beschwerden	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange

Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung Steuertransparenz Politische Einflussnahme	Verhinderung von Korruption
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung Steuertransparenz Politische Einflussnahme	Verhinderung von Korruption
103-3	Beurteilung des Managementansatzes Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung Steuertransparenz Politische Einflussnahme	Verhinderung von Korruption
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016		
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert Wirtschaftliche Kennzahlen	Verhinderung von Korruption
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand Wirtschaftliche Kennzahlen	Verhinderung von Korruption

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016		
203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Regionaler Einkauf Wirtschaftliche Kennzahlen Community-Investitionen Kennzahlen der Belegschaft Unsere Tabelle mit den lokalen Beschäftigungsdaten zeigt, wie viele OMV Arbeitsplätze von lokalen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern besetzt sind. Lokale Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind definiert als Staatsangehörige.	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016		
205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung Alle Betriebsstätten werden jährlich auf Korruptionsrisiken überprüft, und es wurden keine Risiken festgestellt.	Verhinderung von Korruption
205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung Es wurde nur die Gesamtzahl der geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angegeben, da diese als wesentlich angesehen wird. Die Aufschlüsselung nach Regionen und Mitarbeiterkategorien (einschließlich Kontrollorganmitgliedern) und Kommunikation mit Geschäftspartnerinnen und -partnern entfällt.	Verhinderung von Korruption
205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung	Verhinderung von Korruption
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016		
206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung	Verhinderung von Korruption
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016		
415-1 Parteispenden	Politische Einflussnahme	Verhinderung von Korruption
GRI 419: Sozioökonomische Compliance 2016		
419-1 Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Wirtschaftliche Kennzahlen	

Supply Chain

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1 Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Supply Chain Regionaler Einkauf CO2-Fußabdruck der Supply Chain	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange, Verhinderung von Korruption
103-2 Der Managementansatz und seine Bestandteile	Supply Chain Regionaler Einkauf CO2-Fußabdruck der Supply Chain	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange, Verhinderung von Korruption
103-3 Beurteilung des Managementansatzes	Supply Chain Regionaler Einkauf CO2-Fußabdruck der Supply Chain	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange, Verhinderung von Korruption



GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016			
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Regionaler Einkauf 204-1-b: Lokale Lieferantinnen bzw. Lieferanten sind als nationale Lieferantinnen bzw. Lieferanten mit Tätigkeitsbereich in Ländern, in denen die OMV Standorte hat, definiert. 204-1-c: Als signifikante Betriebsstandorte gelten alle Standorte, an denen die OMV Hauptbetriebsführerin ist. Wir legen die lokalen Ausgaben für die wichtigsten Länder offen, in denen die OMV, die OMV Petrom und Borealis tätig sind, d.h. für Österreich, Rumänien und Belgien.	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016			
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Supply Chain CO₂-Fußabdruck der Supply Chain	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange, Verhinderung von Korruption
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016			
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Supply Chain	Umweltbelange