

# Performance im Detail

## IN DIESEM KAPITEL

- 132** Wirtschaftliche Kennzahlen
- 135** Sicherheitskennzahlen
- 137** Umweltkennzahlen
- 144** Kennzahlen der Belegschaft
- 152** Kennzahlen der OMV AG



# Wirtschaftliche Kennzahlen

## Erzeugter monetärer Wert (in EUR Mio)

	2021	2020
Nettoverkaufserlöse	35.555	16.550
Dividenden und Zinsen	780	234
Sonstige Erträge	207	1.696
Gewinne aus der Veräußerung von Unternehmen, Tochtergesellschaften, Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten	282	21
<b>Gesamt</b>	<b>36.824</b>	<b>18.501</b>

## Ausschüttung nach Stakeholder-Gruppen

Stakeholder	Kategorie des ausgeschütteten Werts	2021 (in EUR Mio)	2021 (in %)	2020 (in EUR Mio)	2020 (in %)
Lieferantinnen und Lieferanten	Operative Kosten (exkl. Lizenzzahlungen; inkl. Abschreibungen, Wertminderungen und Zuschreibungen; Fremdwährungsergebnis)	29.262	79,46	15.607	84,36
Regierungen	Steuern (Einkommensteuern + Lizenzzahlungen)	2.723	7,40	(277)	-1,50
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Löhne, Gehälter, sonstige betriebliche Leistungen	1.953	5,30	1.308	7,07
Kapitalgeberinnen und Kapitalgeber	Zinsaufwendungen und sonstiger Finanzerfolg	374	1,02	371	2,00
Aktionärinnen und Aktionäre (und Hybridkapitalbesitzerinnen und -besitzer)	Dividendenausschüttung	997	2,71	879	4,75
Öffentlichkeit	Investitionen in das Gemeinwesen	24	0,06	15	0,08
<b>Gesamt</b>		<b>35.334</b>	<b>95,95</b>	<b>17.903</b>	<b>96,77</b>
Zurückbehaltener Wert		1.490	4,05	598	3,23



## Finanzielle Unterstützung

Unternehmen	EUR Mio	Details 2021
OMV Petrom S.A.	7,6	EUR 7,6 Mio – Teilfinanzierung aus Förderung für Kraftwerk Brazi
Borealis Group	5,1	EUR 4,4 Mio – Forschungsprämie EUR 0,4 Mio – staatliche Beihilfe aufgrund von Covid-19 EUR 0,3 Mio – sonstige Projekte
OMV Downstream GmbH	3,7	EUR 1,4 Mio – Zuschuss für Glycerin2Propanol-Pilotanlage EUR 0,6 Mio – staatliche Beihilfe aufgrund von Covid-19 EUR 0,5 Mio – UpHy I + II – Weiterentwicklung des Projekts für grünen Wasserstoff für Mobilität und Industrie EUR 0,1 Mio – Forschungsprämie EUR 1,1 Mio – sonstige Projekte
OMV Deutschland Operations GmbH & Co. KG	2,4	EUR 2,1 Mio – Verbesserung der Gleislogistik EUR 0,3 Mio – sonstige Projekte
OMV Bulgaria OOD	0,4	EUR 0,4 Mio – staatliche Beihilfe aufgrund von Covid-19
OMV Petrom Marketing SRL	0,4	EUR 0,4 Mio – staatliche Beihilfe aufgrund von Covid-19
OMV Austria Exploration & Production GmbH	0,2	EUR 0,2 Mio – sonstige Projekte
OMV Exploration & Production GmbH	0,1	EUR 0,1 Mio – sonstige Projekte
OMV – OMV Aktiengesellschaft	0,1	EUR 0,1 Mio – sonstige Projekte
<b>Gesamt</b>	<b>20,1</b>	



## Erhebliche Bußgelder<sup>1</sup>

	Einheit	2021	2020 <sup>2</sup>	2019
Anzahl von Bußgeldzahlungen aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Distribution und Verwendung von Produkten	Anzahl	0	0	0
davon Anzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden	Anzahl	0	0	0
Monetärer Wert von Bußgeldern aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Distribution und Verwendung von Produkten	EUR	0	0	0
Anzahl von Bußgeldzahlungen aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im Umweltbereich	Anzahl	0	0	0
davon Anzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden	Anzahl	0	0	0
Monetärer Wert von Bußgeldern aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im Umweltbereich	EUR	0	0	0
Anzahl von Bußgeldzahlungen aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Anzahl	0	3	0
davon Anzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden	Anzahl	0	1	0
Monetärer Wert sonstiger Bußgelder aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	EUR	0	337.490	0
<b>Gesamtanzahl von Bußgeldzahlungen</b>	<b>Anzahl</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>Gesamtanzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden</b>	<b>Anzahl</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Monetärer Gesamtwert sonstiger Bußgelder aufgrund von Verstößen</b>	<b>EUR</b>	<b>0</b>	<b>337.490</b>	<b>0</b>

<sup>1</sup> Es werden nur Bußgelder über EUR 10.000 berichtet, die im Jahr 2021 gezahlt wurden.

<sup>2</sup> Details: Bußgeld in Höhe von EUR 156.250 in Rumänien für die Verurteilung der OMV Petrom wegen fahrlässigen Totschlags; Bußgeld in Höhe von EUR 120.000 in der Slowakei wegen Unterschreitung der Quotenverpflichtung bei Biokraftstoffen; Bußgeld in Höhe von EUR 61.240 in Malaysia für den Export von Bohrspülungen offshore ohne Deklaration von K9-Formularen



# Sicherheitskennzahlen

## Arbeitssicherheit

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV</b>						
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0	1	0
Häufigkeit tödlicher Arbeitsunfälle	pro 100 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00	2,85	0,00
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	39.736	35.076	34.987	35.080	37.188
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,70	0,43	0,51	0,29	0,24
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	Anzahl	0	0	2	1	0
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,06	0,03	0,00
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	12,78	8,47	38,61	9,86	9,95
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle <sup>2</sup>	Anzahl	47	29	44	31	27
Häufigkeit der berichtspflichtigen Arbeitsunfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR) <sup>2</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	1,18	0,83	1,26	0,88	0,73
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Vertragsunternehmen</b>						
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	3	0	0	2	2
Häufigkeit tödlicher Arbeitsunfälle	pro 100 Mio Arbeitsstunden	3,81	0,00	0,00	2,47	2,52
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	78.637	70.195	78.773	81.059	79.458
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,51	0,27	0,27	0,31	0,39
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	Anzahl	0	1	1	3	3
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,01	0,01	0,04	0,04
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	18,52	14,67	8,80	20,73	19,37
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle <sup>2</sup>	Anzahl	67	34	64	60	65
Häufigkeit der berichtspflichtigen Arbeitsunfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR) <sup>2</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,85	0,48	0,81	0,74	0,82



	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Arbeitsicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV und von Vertragsunternehmen</b>						
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	3	0	0	3	2
Häufigkeit tödlicher Arbeitsunfälle	pro 100 Mio Arbeitsstunden	2,53	0,00	0,00	2,58	1,71
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	118.373	105.271	113.759	116.139	116.645
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,57	0,32	0,34	0,30	0,34
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	Anzahl	0	1	3	4	3
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,01	0,03	0,03	0,03
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	16,59	12,61	17,97	17,44	16,37
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle <sup>2</sup>	Anzahl	114	63	108	91	92
Häufigkeit der berichtspflichtigen Arbeitsunfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR) <sup>2</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,96	0,60	0,95	0,78	0,79

<sup>1</sup> Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit, die zu 180 oder mehr verlorenen Arbeitstagen oder dauerhafter Vollarbeitsunfähigkeit führen

<sup>2</sup> Entspricht GRI 403:2018-a-iii: Anzahl der dokumentierbaren arbeitsbedingten Verletzungen

## Prozesssicherheit

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
Tier 1	Anzahl	10	6	4	4	4
Tier 2	Anzahl	17	13	7	12	6
Häufigkeit der Prozesssicherheitsvorfälle <sup>1</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,23	0,18	0,10	0,14	0,09

<sup>1</sup> Die Häufigkeit der Prozesssicherheitsvorfälle bezieht sich auf Tier-1- und Tier-2-Prozesssicherheitsvorfälle.



# Umweltkennzahlen

## THG-Emissionen – Gesamt

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
THG gesamt, direkt, Scope 1 <sup>1</sup>	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	13,9	10,7	10,6	11,1	11,1
davon aus E&P-Aktivitäten	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	3,2	3,5	4,2	3,6	3,5
davon aus R&M-Aktivitäten	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	6,8	6,6	6,4	7,6	7,7
davon aus C&M-Aktivitäten	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	3,9	0,6 <sup>4</sup>	n.a.	n.a.	n.a.
CO <sub>2</sub>	Mio t	12,9	9,9	9,4	10,0	10,2
CH <sub>4</sub>	t	30.672	32.999	49.376	44.782	38.807
N <sub>2</sub> O	t	818	217	74	57	52
THG gesamt, indirekt, Scope 2 <sup>2</sup>	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	1,1	0,3	0,4	0,4	0,3
THG gesamt, indirekt, Scope 3 <sup>3,5</sup>	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	156,4	118,0	126,0	108,0	108,0
THG-Emissionen aus der Verarbeitung und Nutzung der verkauften Produkte (Scope 3, Kategorien 10 und 11)	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	130,0	112,2	119,8	100,4	107,2
davon aus Öl für Energie	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	58,4	54,8	68,2	58,2	73,8
davon aus Öl für nicht energetische Nutzung	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	5,4	7,1	7,7	6,2	6,6
davon aus Gas für Energie	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	54,5	48,0	41,8	34,4	25,9
davon aus Gas für nicht energetische Nutzung	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	2,6	2,3	2,0	1,5	0,9
davon aus Chemikalien	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	9,0	0,01	0,01	0,01	0,01
THG-Emissionen aus eingekauften Waren und Dienstleistungen und aus Investitionsgütern (Scope 3, Kategorien 1 und 2)	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	13,5	5,5	6,3	7,2	1,3
davon aus eingekauften Waren und Dienstleistungen	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	13,0	5,3	6,1	5,7	1,1
davon aus Investitionsgütern	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	0,5	0,2	0,2	0,2	0,1
THG-Emissionen aus brennstoff- und energiebezogenen Aktivitäten, die nicht in Scope 1 oder 2 enthalten sind (Scope 3, Kategorie 3)	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	0,5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
THG-Emissionen aus Abfällen, die bei der Geschäftstätigkeit entstehen (Scope 3, Kategorie 5)	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	0,3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.



	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
THG-Emissionen aus der End-of-Life-Behandlung von verkauften Produkten (Scope 3, Kategorie 12)	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	12,1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Biogene CO <sub>2</sub> -Emissionen	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	1,55	1,44	1,53	1,30	1,24

<sup>1</sup> Scope-1-Emissionen sind direkte Emissionen aus Anlagen, die im Besitz des Unternehmens sind oder von ihm kontrolliert werden. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z.B. IPCC, API-THG-Dokumentation usw. Seit 2016 legt die OMV das Treibhauspotenzial des Vierten Sachstandsberichts des IPCC (AR4 – 100 Jahre) zugrunde.

<sup>2</sup> Scope-2-Emissionen sind indirekte Emissionen aus der Erzeugung von eingekauftem bzw. erworbenem Strom und Dampf oder eingekaufter bzw. erworbener Heiz- und Kühlenergie. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z.B. von nationalen Behörden, lieferantenspezifische Emissionsfaktoren usw. Die Daten in der Tabelle beziehen sich auf den marktbasieren Ansatz. Standortbasiert sind es 1,0 Mio. t.

<sup>3</sup> Scope-3-Emissionen sind andere indirekte Emissionen, die außerhalb des Unternehmens auftreten, einschließlich Upstream- und Downstream-Emissionen. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z.B. IPCC, PlasticsEurope usw. Die Daten beinhalten Scope-3-Emissionen aus der Nutzung und Verarbeitung verkaufter Produkte. Reine „Trading Margin“-Verkäufe sowie unternehmensinterne Verkäufe sind nicht enthalten. Seit 2015 wurden Scope-3-Emissionen von eingekauften Waren, Dienstleistungen und Investitionsgütern ebenfalls mitberücksichtigt. Seit 2018 werden Nettoimporte von Raffinerie-Ausgangsstoffen miteinbezogen.

<sup>4</sup> Nur EU-EHS-Emissionen von November und Dezember inkludiert

<sup>5</sup> Scope-3-Emissionen der Kategorie 15 von Borealis werden mit 21,0 Mio t CO<sub>2</sub>-Äquivalent bilanziert, sind aber noch nicht in der Konzernkonsolidierung der OMV enthalten

n.a. = nicht ausgewiesen

## THG-Emissionen – Intensitäten<sup>1</sup>

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
THG-Intensität der Geschäftstätigkeit	CO <sub>2</sub> -Intensitätsindex des OMV Konzerns <sup>2</sup>	82	81	78	86	n.a.
Erzielte Reduktion gegenüber 2010	%	18	19	22	14	n.a.
THG-Intensität des Produktportfolios	Mio t THG pro Mio t Öläquivalent	2,5	2,5	2,5	2,5	2,6
THG-Intensität von eingekauften Waren und Dienstleistungen und von Investitionsgütern	Mio t THG pro EUR Mrd	0,78	1,14	0,89	0,90	0,79
CO <sub>2</sub> -Intensität der Energieversorgung <sup>3</sup>	g CO <sub>2</sub> /MJ	66,4	66,9	68,3	70,0	n.a.
Methanintensität	%	0,6	0,7	1,1	n.a.	n.a.

<sup>1</sup> Ohne Borealis

<sup>2</sup> Direkte Emissionen in CO<sub>2</sub>-Äquivalent, die zur Generierung eines bestimmten Outputs unter Verwendung geschäftsspezifischer Kennzahlen erzeugt werden – Upstream: t CO<sub>2</sub>-Äquivalent pro erzeugter toe, Raffinerien: t CO<sub>2</sub>e/t Durchsatz (Roh- und Halbfertigprodukte ohne Verschnittmengen), Strom: t CO<sub>2</sub>-Äquivalent pro erzeugter MWh. Diese werden auf der Basis des gewichteten Mittelwerts der CO<sub>2</sub>-Intensität der Geschäftsbereiche zu einem OMV CO<sub>2</sub>-Intensitätsindex der Geschäftstätigkeit auf Konzernebene konsolidiert. Der CO<sub>2</sub>-Intensitätsindex wurde 2018 entwickelt.

<sup>3</sup> Die CO<sub>2</sub>-Intensität der Energieversorgung berechnet sich, indem die Intensität ihrer Scope-1- und Scope-2-Emissionen plus Scope-3-Emissionen (in g CO<sub>2</sub>) aus der Nutzung der verkauften Energieprodukte dem Gesamtenergiewert aller extern verkauften Energieprodukte (in MJ) gegenübergestellt wird.

n.a. = nicht ausgewiesen



## THG-Emissionen – Reduktionen<sup>1</sup>

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
THG-Reduktionen aus Projekten pro Jahr	t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	79.470	77.900	154.522	374.000	174.000
THG-Reduktionen aus Projekten seit 2009	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	2,0	1,9	1,8	1,7	1,2

<sup>1</sup> Ohne Borealis

## Sonstige Luftemissionen

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
SO <sub>2</sub>	t	2.544	2.720	2.627	3.090	2.995
NO <sub>x</sub>	t	10.302	7.701	7.441	11.231	12.730
NM VOC	t	12.259	10.898	11.011	9.400	8.689
Staubemissionen	t	635	172	124	138	145
Ozonabbauende Substanzen	t	0,2	0,5	0,4	0,4	0,5

## Abfackeln und Ablassen von Erdölbegleitgas

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
Abgefackelte Kohlenwasserstoffe	t	361.965	388.644	426.251	233.770	185.832
Abgelassene Kohlenwasserstoffe	t	14.672	17.909	34.282	37.420	32.834



## Energie

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
Energieverbrauch <sup>1</sup>	PJ	176,5	131,1	117,4	127,4	130,8
Brennstoffverbrauch im Unternehmen	PJ	176,6	141,4	128,6	152,5	157,5
Selbst erzeugte nicht brennstoffbasierte erneuerbare Energie	MWh	14.309,0	87,4	n.a.	n.a.	n.a.
Verbrauch von gekauftem Strom <sup>2</sup>	PJ	16,6	8,6	2,9	3,5	2,9
Heizenergie-, Kühlenergie- und Dampfverbrauch	PJ	4,3	0,9	0,1	0,1	0,0
Verkaufter Strom <sup>3</sup>	PJ	16,5	14,2	11,3	23,9	24,5
Verkaufte Heiz- und Kühlenergie und verkaufter Dampf <sup>4</sup>	PJ	4,0	3,1	2,9	2,7	3,3

<sup>1</sup> Bezieht sich auf den Gesamtenergieverbrauch für die Tätigkeit basierend auf Standortberechnungen mit spezifischen Daten und Methoden

<sup>2</sup> Beinhaltet nur gekauften und verbrauchten Strom. Verbrauchter Strom aus eigener Erzeugung ist im Brennstoffverbrauch enthalten.

<sup>3</sup> Berechnungsmethodik wurde 2020 geändert, um intern verkauften Strom auszuschließen. Die Daten der Vorjahre wurden angepasst.

<sup>4</sup> Berechnungsmethode im Jahr 2020 geändert, d.h. ohne Berücksichtigung von internen Verkäufen von Heiz- und Kühlenergie und Dampf

n.a. = nicht ausgewiesen

## Wasser und Abwasser

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Wasserentnahme</b>						
Wasserentnahme <sup>1</sup>	Megaliter	827.211	224.971	103.637	100.381	98.523
davon Grundwasser	Megaliter	34.903	25.443	24.117	23.964	24.530
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS])	Megaliter	34.805	22.996	23.836	23.716	24.144
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	98	262	281	247	386
davon Oberflächenwasser	Megaliter	294.270	60.778	14.054	14.955	11.526
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	294.270	14.539	14.054	14.955	11.526
davon Durchlaufkühlwasser	Megaliter	276.359	47.124	0	0	0
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Wasser aus öffentlichen Systemen	Megaliter	3.825	1.755	1.360	1.477	1.509
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	3.825	1.092	1.360	1.477	1.509
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Meerwasser	Megaliter	436.337	75.718	920	586	577
davon Durchlaufkühlwasser	Megaliter	435.493	71.784	0	280.963	411.854
davon produziertes Wasser	Megaliter	57.875	61.256	63.186	59.400	60.382
Wasserentnahme von allen Gebieten mit Wasserstress	Megaliter	3.550	1.479	1.230	1.775	2.524
davon Grundwasser	Megaliter	2.179	491	399	645	1.144



	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	325	229	118	398	758
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	98	262	281	247	386
davon Oberflächenwasser <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	0	0	0
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Wasser aus öffentlichen Systemen	Megaliter	712	54	67	82	84
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	24	54	67	82	84
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Meerwasser <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	0	0	0
davon produziertes Wasser	Megaliter	659	607	764	1.048	1.297
<b>Wasserrückführung</b>						
Wasserrückführung nach Ziel	Megaliter	758.033	25.464	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Grundwasser	Megaliter	846	0	n.a.	n.a.	n.a.
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	0	n.a.	n.a.	n.a.
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS])	Megaliter	846	0	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Oberflächenwasser	Megaliter	303.325	16.474	n.a.	n.a.	n.a.
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS])	Megaliter	298.467	10.913	n.a.	n.a.	n.a.
davon Durchlaufkühlwasser	Megaliter	276.363	47.124	n.a.	n.a.	n.a.
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS])	Megaliter	4.857	5.561	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Meerwasser	Megaliter	438.920	4.581	n.a.	n.a.	n.a.
davon Durchlaufkühlwasser	Megaliter	435.901	71.784	n.a.	n.a.	n.a.
davon in Wasser von Dritten	Megaliter	14.937	4.409	n.a.	n.a.	n.a.
davon an andere (Verdunstungsteich)	Megaliter	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Wasserrückführung nach Ziel in allen Gebieten mit Wasserstress	Megaliter	2.467	61	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Oberflächenwasser	Megaliter	846	0	n.a.	n.a.	n.a.
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	n.a.	n.a.	n.a.
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Oberflächenwasser	Megaliter	938	0	n.a.	n.a.	n.a.
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	n.a.	n.a.	n.a.
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtratrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Meerwasser	Megaliter	0	0	n.a.	n.a.	n.a.
davon in Wasser von Dritten	Megaliter	678	61	n.a.	n.a.	n.a.
davon an andere (Verdunstungsteich) <sup>2</sup>	Megaliter	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
<b>Wasserrückführung – Qualität</b>						
Abgelassene Kohlenwasserstoffe (Öl)	t	6	13	n.a.	n.a.	n.a.



	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Wasserverbrauch<sup>3</sup></b>						
Wasserverbrauch	Megaliter	70.484	65.357	74.924	75.135	76.152
Verbrauchtes Wasser in allen Gebieten mit Wasserstress	Megaliter	1.140	647	1.158	1.691	2.428
<b>Wasserwiederverwendung</b>						
Rückgewonnenes und wiederverwendetes Wasser	Megaliter	319.618	315.327	251.959	7.041	6.859
<b>Produziertes Wasser</b>						
Produziertes Wasser, erzeugt	Megaliter	57.875	61.256	63.186	59.400	60.382
Produziertes Wasser, eingespritzt	Megaliter	52.325	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Produziertes Wasser, rückgeführt	Megaliter	3.060	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

<sup>1</sup> Der Anstieg im Vergleich zu den Vorjahren ist auf die Einbeziehung der Wasserdaten des gesamten Jahres bei Borealis zurückzuführen. Bei Borealis wird der größte Teil des entnommenen Wassers zur Durchlaufkühlung verwendet, etwa 2/3 sind Brackwasser. Das Kühlwasser wird in gleicher Qualität rückgeführt, nur mit einer sehr leicht erhöhten Temperatur.

<sup>2</sup> Die Zahlen für Borealis sind in der Gesamtwasserentnahme, der Wasserentnahme aus Gebieten mit Wasserstress, der Wasserrückführung, der Wasserrückführung in Gebiete mit Wasserstress und im Wasserverbrauch enthalten. Detaillierte Aufschlüsselungen der Borealis-Zahlen sind nicht verfügbar.

<sup>3</sup> Der Wasserverbrauch wird berechnet als Wasserentnahme minus Wasserrückführung. Die Zahlen oben sind eventuell nicht ausgewogen, weil anderes Wasser, z.B. Regenwasser, für die Wasserentnahme nicht berücksichtigt wird.

n.a. = nicht ausgewiesen

## Abfall

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
Gesamtabfall <sup>1</sup>	t	799.048	634.885	633.722	583.831	460.247
davon ungefährlicher Abfall	t	431.420	241.221	323.268	315.219	224.008
davon ungefährlicher Abfall zur Deponierung	t	106.494	108.792	n.a.	n.a.	n.a.
davon ungefährlicher Abfall zum Recycling	t	48.416	21.690	n.a.	n.a.	n.a.
davon ungefährlicher Abfall zur Verbrennung	t	26.300	6.021	n.a.	n.a.	n.a.
davon ungefährlicher Abfall für sonstige Entsorgungsverfahren	t	38.399	19.130	n.a.	n.a.	n.a.
davon sonstiger Abfall (Vorbereitung zur Wiederverwendung und andere Verwertungsverfahren)	t	211.853	85.589	n.a.	n.a.	n.a.
davon gefährlicher Abfall	t	367.627	393.664	310.453	268.611	236.239
davon gefährlicher Abfall zur Deponierung	t	6.294	7.995	n.a.	n.a.	n.a.
davon gefährlicher Abfall zum Recycling	t	277.074	308.580	n.a.	n.a.	n.a.
davon gefährlicher Abfall zur Verbrennung	t	21.914	20.066	n.a.	n.a.	n.a.
davon gefährlicher Abfall für sonstige Entsorgungsverfahren	t	59.704	48.222	n.a.	n.a.	n.a.
davon grenzüberschreitend verbrachter gefährlicher Abfall (laut Basler Übereinkommen)	t	1.421	8.129	n.a.	n.a.	n.a.
davon sonstiger Abfall (Vorbereitung zur Wiederverwendung und andere Verwertungsverfahren)	t	1.221	672	20	0	0



	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	t	539.985	204.120	308.523	360.357	258.086
Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	t	259.063	430.765	n.a.	n.a.	n.a.
Rate des aufbereiteten oder wiederverwerteten Abfalls	%	68%	68%	51%	38%	44%

<sup>1</sup> Gesamtabfall inklusive Abfall aus Einmalprojekten

n.a. = nicht ausgewiesen

## Austritte schädlicher Substanzen

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
Austritte schädlicher Substanzen	Anzahl	2.232	2.390	2.047	2.184	2.403
davon größere (d.h. Schweregrad 3 bis 5)	Anzahl	3	0	1	2	1
Austrittsmenge freigesetzt	Liter	80.976	41.355	56.641	36.874	173.909

## Umweltbezogene Aufwendungen<sup>1</sup>

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
Aufwendungen für Umweltschutz exkl. Abschreibungen	EUR Mio	240	135	220	196	197
Umwelteinvestitionen für in Betrieb gesetzte Anlagen	EUR Mio	150	84	98	134	57

<sup>1</sup> Ohne Borealis



# Kennzahlen der Belegschaft

## Personalstand zum Jahresende nach Region, Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag

	Österreich	Übriges Europa	Mittlerer Osten und Afrika	Rest der Welt	31.12.2021	31.12.2020
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV</b>						
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	5.762	15.074	634	964	22.434	25.291
davon Lehrlinge	126	4	0	0	130	84
<b>Geschlecht</b>						
Männer	4.206	11.007	554	719	16.486	18.913
Frauen	1.556	4.067	80	245	5.948	6.378
<b>Beschäftigungsverhältnis<sup>1</sup></b>						
Vollzeit <sup>2</sup>	5.224	14.459	595	919	21.197	23.615
davon Männer	4.078	10.641	518	692	15.929	17.852
davon Frauen	1.146	3.818	77	227	5.268	5.763
Teilzeit	538	615	39	45	1.237	1.676
davon Männer	128	366	36	27	557	1.061
davon Frauen	410	249	3	18	680	615
<b>Arbeitsvertrag</b>						
Befristet <sup>3</sup>	401	328	32	38	799	792
davon Männer	284	235	28	26	573	546
davon Frauen	117	93	4	12	226	246
Unbefristet	5.361	14.746	602	926	21.635	23.844
davon Männer	3.922	10.772	526	693	15.913	17.878
davon Frauen	1.439	3.974	76	233	5.722	5.966

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur wie zum 31.12.2020)

<sup>2</sup> Bei der OMV Petrom besteht die Option, die tägliche Arbeitszeit zur Erziehung eines Kindes bis zum Alter von zwei bzw. drei Jahren zu reduzieren. Diese Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in der Kategorie „Vollzeit“ erfasst.

<sup>3</sup> Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.



## Lokale Beschäftigung

	Gesamtzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	davon lokale Staatszugehörigkeit	%	Gesamtzahl Neueinstellungen im GJ 2021	davon lokale Staatszugehörigkeit	%
<b>Österreich</b>						
Österreich	5.762	4.596	79,76	330	168	50,91
<b>Übriges Europa</b>						
Belgien	1.337	1.245	93,12	68	29	42,65
Bulgarien	69	55	79,71	5	5	100,00
Kroatien	2	0	0,00	0	0	0,00
Tschechien	49	48	97,96	8	8	100,00
Dänemark	2	2	100,00	0	0	0,00
Finnland	910	881	96,81	57	16	28,07
Frankreich	889	861	96,85	60	25	41,67
Deutschland	968	873	90,19	60	28	46,67
Griechenland	1	1	100,00	0	0	0,00
Ungarn	183	138	75,41	21	13	61,90
Italien	102	91	89,22	13	2	15,38
Moldawien	52	52	100,00	6	6	100,00
Niederlande	211	179	84,83	15	7	46,67
Norwegen	68	59	86,76	5	2	40,00
Polen	7	7	100,00	0	0	0,00
Rumänien	8.734	8.691	99,51	204	197	96,57
Russland	29	29	100,00	0	0	0,00
Serbien	63	63	100,00	7	7	100,00
Slowakei	175	146	83,43	19	16	84,21
Slowenien	71	71	100,00	4	4	100,00
Spanien	7	6	85,71	0	0	0,00
Schweden	948	920	97,05	37	6	16,22
Schweiz	90	2	2,22	6	0	0,00
Türkei	54	54	100,00	3	1	33,33
United Kingdom	53	36	67,92	8	0	0,00
<b>Mittlerer Osten und Afrika</b>						
Libyen	29	29	100,00	0	0	0,00
Marokko	2	2	100,00	0	0	0,00
Südafrika	1	1	100,00	0	0	0,00



	Gesamtzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	davon lokale Staatszugehörigkeit	%	Gesamtzahl Neueinstellungen im GJ 2021	davon lokale Staatszugehörigkeit	%
Tunesien	237	237	100,00	1	1	100,00
Vereinigte Arabische Emirate (Abu Dhabi)	66	0	0,00	0	0	0,00
Jemen	299	298	99,67	0	0	0,00
<b>Rest der Welt</b>						
Argentinien	1	1	100,00	0	0	0,00
Australien	7	7	100,00	1	1	100,00
Brasilien	121	119	98,35	25	10	40,00
Chile	4	3	75,00	2	0	0,00
China	5	3	60,00	0	0	0,00
Kolumbien	2	2	100,00	0	0	0,00
Hong Kong	0	0	0,00	0	0	0,00
Kasachstan	0	0	0,00	7	7	100,00
Malaysia	243	242	99,59	6	6	100,00
Mexiko	2	2	100,00	0	0	0,00
Neuseeland	278	212	76,26	11	11	100,00
Singapur	8	0	0,00	0	0	0,00
Südkorea	83	74	89,16	1	0	0,00
Vereinigte Staaten von Amerika	210	185	88,10	61	33	54,10

## Elternzeit<sup>1</sup>

	2021	2020
<b>Anspruchsberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31. Dezember</b>		
Männer	11.400	12.163
Frauen	4.480	4.539
<b>Gesamt</b>	<b>15.880</b>	<b>16.702</b>
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Elternzeit in Anspruch nahmen</b>		
Männer	280	108
Frauen	233	281
<b>Gesamt</b>	<b>513</b>	<b>389</b>
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus der Elternzeit zurückkamen</b>		
Männer	287	93
Frauen	170	143



	2021	2020
<b>Gesamt</b>	<b>457</b>	<b>236</b>

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur wie zum 31.12.2020 und GJ 2020)

## Diversität

	Geschlecht								Alter		Total	Total
	Männer		Frauen		<30		30–50		>50		2021	2020
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	Abs.
Aufsichtsrat	5	50,00	5	50,00	0	0,00	3	30,00	7	70,00	10	10
Vorstand	4	80,00	1	20,00	0	0,00	0	0,00	5	100,00	5	5
Executives und Advanced Level <sup>1</sup>	651	79,10	172	20,90	0	0,00	462	56,14	361	43,86	823	445
Diversität generell	16.486	73,49	5.948	26,51	1.885	8,40	12.360	55,09	8.189	36,50	22.434	25.291

<sup>1</sup> Executives umfassen Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe

## Diversität nach Alter, Angestelltenkategorie und Geschlecht

	31.12.2021			31.12.2020 <sup>1</sup>		
	<30	30–50	>50	<30	30–50	>50
	%	%	%	%	%	%
<b>Board (nur Vorstand der OMV)</b>						
Männer	0,00	0,00	100,00	0,00	20,00	60,00
Frauen	0,00	0,00	100,00	0,00	20,00	0,00
<b>Gesamt</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>40,00</b>	<b>60,00</b>
<b>Executives (Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe)</b>						
Männer	0,00	27,27	72,73	0,00	28,95	52,63
Frauen	0,00	66,67	33,33	0,00	10,53	7,89
<b>Gesamt</b>	<b>0,00</b>	<b>33,33</b>	<b>66,67</b>	<b>0,00</b>	<b>39,48</b>	<b>60,52</b>



	31.12.2021			31.12.2020 <sup>1</sup>		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
	%	%	%	%	%	%
<b>Advanced Level</b>						
Männer	0,00	52,43	47,57	0,00	49,14	29,98
Frauen	0,00	75,30	24,70	0,25	17,69	2,95
<b>Gesamt</b>	<b>0,00</b>	<b>57,27</b>	<b>42,73</b>	<b>0,25</b>	<b>66,83</b>	<b>32,93</b>
<b>Core Level</b>						
Männer	0,33	63,83	35,83	0,28	45,44	24,20
Frauen	1,28	78,69	20,04	0,34	23,80	5,92
<b>Gesamt</b>	<b>0,63</b>	<b>68,50</b>	<b>30,87</b>	<b>0,63</b>	<b>69,25</b>	<b>30,13</b>
<b>Primary Level</b>						
Männer	2,61	62,56	34,83	1,88	38,02	22,21
Frauen	4,95	68,70	26,35	1,98	26,12	9,79
<b>Gesamt</b>	<b>3,52</b>	<b>64,95</b>	<b>31,53</b>	<b>3,86</b>	<b>64,14</b>	<b>31,99</b>
<b>Entry Level</b>						
Männer	11,90	47,97	40,13	5,61	21,42	18,84
Frauen	11,63	48,40	39,98	6,67	26,19	21,26
<b>Gesamt</b>	<b>11,75</b>	<b>48,20</b>	<b>40,05</b>	<b>12,28</b>	<b>47,61</b>	<b>40,10</b>
<b>Technikerinnen und Techniker</b>						
Männer	6,59	48,31	45,10	4,60	47,95	39,51
Frauen	5,92	28,93	65,15	0,37	2,82	4,75
<b>Gesamt</b>	<b>6,53</b>	<b>46,70</b>	<b>46,77</b>	<b>4,96</b>	<b>50,78</b>	<b>44,26</b>
<b>Nicht klassifiziert</b>						
Männer	12,95	54,24	32,81	n.a.	n.a.	n.a.
Frauen	13,82	61,77	24,41	n.a.	n.a.	n.a.
<b>Gesamt</b>	<b>13,14</b>	<b>55,86</b>	<b>31,01</b>	<b>n.a.</b>	<b>n.a.</b>	<b>n.a.</b>

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur wie zum 31.12.2020)

n.a. = nicht ausgewiesen



## Details zu Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2021		2020 <sup>1</sup>	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Geschlecht</b>												
Männer	219	66,36	404	66,67	1	100,00	82	71,93	706	67,17	411	67,71
Frauen	111	33,64	202	33,33	0	0,00	32	28,07	345	32,83	196	32,29
<b>Gesamt</b>	<b>330</b>	<b>100,00</b>	<b>606</b>	<b>100,00</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>114</b>	<b>100,00</b>	<b>1.051</b>	<b>100,00</b>	<b>607</b>	<b>100,00</b>
<b>Alter</b>												
<30	107	32,42	216	35,64	0	0,00	19	16,67	342	32,54	168	27,68
30-50	202	61,21	330	54,46	1	100,00	84	73,68	617	58,71	384	63,26
>50	21	6,36	60	9,90	0	0,00	11	9,65	92	8,75	55	9,06
<b>Gesamt</b>	<b>330</b>	<b>100,00</b>	<b>606</b>	<b>100,00</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>114</b>	<b>100,00</b>	<b>1.051</b>	<b>100,00</b>	<b>607</b>	<b>100,00</b>

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur GJ 2020)

## Details zu Vertragsbeendigungen nach Region, Geschlecht und Alter

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2021		2020 <sup>1</sup>	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Geschlecht</b>												
Männer	299	74,75	2.595	81,20	7	70,00	449	81,19	3.350	80,55	1.895	78,11
Frauen	101	25,25	601	18,80	3	30,00	104	18,81	809	19,45	531	21,89
<b>Gesamt</b>	<b>400</b>	<b>100,00</b>	<b>3.196</b>	<b>100,00</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>	<b>553</b>	<b>100,00</b>	<b>4.159</b>	<b>100,00</b>	<b>2.426</b>	<b>100,00</b>
<b>Alter</b>												
<30	69	17,25	95	2,97	0	0,00	49	8,86	213	5,12	94	3,87
30-50	193	48,25	1.100	34,42	10	100,00	388	70,16	1.691	40,66	903	37,22
>50	138	34,50	2.001	62,61	0	0,00	116	20,98	2.255	54,22	1.429	58,91
<b>Gesamt</b>	<b>400</b>	<b>100,00</b>	<b>3.196</b>	<b>100,00</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>	<b>553</b>	<b>100,00</b>	<b>4.159</b>	<b>100,00</b>	<b>2.426</b>	<b>100,00</b>

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur GJ 2020)



## Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2021		2020 <sup>1</sup>	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Geschlecht</b>												
Männer	299	7,18	2.595	21,93	7	1,25	449	52,82	3.350	19,25	1.895	13,36
Frauen	101	6,62	601	14,10	3	3,70	104	38,81	809	13,18	531	10,57
<b>Gesamt</b>	<b>400</b>	<b>7,03</b>	<b>3.196</b>	<b>19,86</b>	<b>10</b>	<b>1,56</b>	<b>553</b>	<b>49,46</b>	<b>4.159</b>	<b>17,67</b>	<b>2.426</b>	<b>12,63</b>
<b>Alter</b>												
<30	69	8,68	95	8,69	0	0,00	49	70,00	213	10,80	94	0,49
30-50	193	5,48	1.100	13,16	10	1,85	388	50,85	1.691	12,83	903	4,70
>50	138	10,97	2.001	30,12	0	0,00	116	40,70	2.255	27,26	1.429	7,44
<b>Gesamt</b>	<b>400</b>	<b>7,03</b>	<b>3.196</b>	<b>19,86</b>	<b>10</b>	<b>1,56</b>	<b>553</b>	<b>49,46</b>	<b>4.159</b>	<b>17,67</b>	<b>2.426</b>	<b>12,63</b>

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur GJ 2020)

## Indikatoren für Arbeitspraktiken

	31.12.2021	31.12.2020
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben <sup>1</sup>	95,08%	96,41%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind <sup>2</sup>	86,10%	87,49%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind <sup>2</sup>	94,57%	95,32%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten <sup>2</sup>	98,35%	99,72%

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur wie zum 31.12.2020)

<sup>2</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Group, Dunatar Kft., Gas Connect Austria GmbH, und SapuraOMV Upstream (nur wie zum 31.12.2020)



## Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung nach Geschlecht und Position<sup>1,2</sup>

	2021	2020	2019
<b>Board und Executives</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Board und Executives <sup>3</sup>	14	11	19
<b>Advanced Level</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Advanced Level <sup>3</sup>	15	13	25
<b>Core Level</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Core Level <sup>3</sup>	18	15	25
<b>Primary Level</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Primary Level <sup>3</sup>	19	15	24
<b>Entry Level</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Entry Level <sup>3</sup>	17	11	21
<b>Technikerinnen und Techniker</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Technikerinnen und Techniker <sup>3</sup>	15	11	19
<b>Summe</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	18	12	21
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte	16	12	18
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte	19	13	22
Durchschnittliche Stundenzahl für Gesundheits-, Sicherheits- und Notfallschulungen für Vollzeitbeschäftigte (direkte Angestellte)	6	n.a.	n.a.
<b>Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte</b>	<b>94.514</b>	<b>55.633</b>	<b>89.658</b>
<b>Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte</b>	<b>305.469</b>	<b>161.203</b>	<b>314.564</b>
<b>Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b>	<b>399.983</b>	<b>216.837</b>	<b>404.222</b>
Summe Trainingskosten	8.352.725	4.349.217	8.271.226
Anzahl der Trainingsteilnehmerinnen und -teilnehmer	20.887	16.044	16.322

<sup>1</sup> Ausgenommen DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., SapuraOMV Upstream; Ausgenommen DYM Solutions, MTM, Ecoplast, Rosier

<sup>2</sup> Ausgenommen Konferenzen und Trainings für externe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

<sup>3</sup> Ausgenommen Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., und SapuraOMV Upstream

n.a. = nicht ausgewiesen



# Kennzahlen der OMV AG

## Arbeitssicherheit

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2021	2020	2019
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.389	1.469	1.186
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	0	0
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	1	1	1
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,72	0,68	0,84
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Vertragsunternehmen</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	275	412	410
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	2,44
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	5,00
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	0	0	1
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	0,00	2,44
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV und von Vertragsunternehmen</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.664	1.881	1.596
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,63
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	0	5
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	1	1	2
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,60	0,53	1,25



## Umwelt<sup>1</sup>

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2021	2020	2019
Verbrauchtes Wasser	m <sup>3</sup>	9.199	29.394	36.967
Gesamtabfall	t	167,0	152,5	185,2
Energieverbrauch	TJ	39,6	42,4	44,4
davon Strom	MWh	7.562	8.242	8.750
davon Wärme	MWh	3.448	3.534	3.592
Energieverbrauch aus erneuerbaren Quellen <sup>2</sup>	%	88%	84%	84%
Scope-2-Emissionen	t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	76	71	287

<sup>1</sup> Umweltdaten werden pro Standort erfasst, nicht pro Rechtspersönlichkeit. Das OMV Headoffice in Wien wurde daher stellvertretend für die Rechtspersönlichkeit OMV Aktiengesellschaft verwendet. Die in der Tabelle angeführten Umweltdaten beziehen sich auf das Headoffice und es wurden nur die für das Headoffice relevanten Daten ausgewählt. Umweltdaten, die an anderer Stelle im Nachhaltigkeitsbericht berichtet werden, wie z.B. THG-Scope-1-Emissionen und andere Luftemissionen, sind für das Headoffice nicht relevant.

<sup>2</sup> Der Stromverbrauch stammt zu 100% aus erneuerbaren Quellen.

## Belegschaft

### Personalstand zum Jahresende nach Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b>			
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	870	871	837
<b>Beschäftigungsverhältnis</b>			
Vollzeit	757	763	726
davon Männer	388	388	376
davon Frauen	369	375	350
Teilzeit	113	108	111
davon Männer	13	15	13
davon Frauen	100	93	98
<b>Geschlecht</b>			
Männer	401	403	389
Frauen	469	468	448
<b>Arbeitsvertrag</b>			
Befristet <sup>1</sup>	75	125	200
davon Männer	36	63	84



OMV Aktiengesellschaft	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
davon Frauen	39	62	116
Unbefristet	795	746	637
davon Männer	365	340	305
davon Frauen	430	406	332

<sup>1</sup> Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.

## Lokale Beschäftigung (Lokale Staatszugehörigkeit)<sup>1</sup>

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
<b>Österreich</b>			
Österreich	67,36%	67,16%	70,01%

<sup>1</sup> Gemäß Staatszugehörigkeit

## Elternzeit

OMV Aktiengesellschaft	2021	2020	2019
<b>Anspruchsberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31. Dezember</b>			
Männer	401	403	389
Frauen	469	468	448
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Elternzeit in Anspruch nahmen</b>			
Männer	9	11	5
Frauen	26	32	19
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus der Elternzeit zurückkamen</b>			
Männer	11	11	5
Frauen	21	22	17



## Neueinstellungen nach Geschlecht

OMV Aktiengesellschaft	2021		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>						
Männer	35	59,32	65	54,62	97	40,93
Frauen	24	40,68	54	45,38	140	59,07
<b>Gesamt</b>	<b>59</b>	<b>100,00</b>	<b>119</b>	<b>100,00</b>	<b>237</b>	<b>100,00</b>

## Vertragsbeendigungen nach Geschlecht

OMV Aktiengesellschaft	2021		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>						
Männer	30	58,82	49	57,65	26	49,06
Frauen	21	41,18	36	42,35	27	50,94
<b>Gesamt</b>	<b>51</b>	<b>100,00</b>	<b>85</b>	<b>100,00</b>	<b>53</b>	<b>100,00</b>

## Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	2021		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Geschlecht</b>						
Männer	30	7,56	49	12,60	26	8,41
Frauen	21	4,52	36	8,04	27	8,36
<b>Gesamt</b>	<b>51</b>	<b>5,92</b>	<b>85</b>	<b>10,16</b>	<b>53</b>	<b>8,39</b>
<b>Alter</b>						
<30	5	6,41	10	1,19	7	1,11
30–50	36	5,65	49	5,85	35	5,54
>50	10	6,80	26	3,11	11	1,74



## Indikatoren für Arbeitspraktiken

OMV Aktiengesellschaft	2021	2020	2019
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten	100,00%	100,00%	100,00%

## Geschäftsgrundsätze und soziale Verantwortung

OMV Aktiengesellschaft	2021	2020	2019
Anzahl der in Geschäftsethik geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter <sup>1</sup>	816	4	594
Anzahl der in Menschenrechten geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	69	200	180

<sup>1</sup> Die Daten für 2019 wurden angepasst, da die Berechnungsmethode nun sowohl E-Learning-Kurse als auch Präsenzs Schulungen umfasst.



Wien, am 30. März 2022  
Der Vorstand

Alfred Stern e.h.

Johann Pleininger e.h.

Reinhard Florey e.h.

Elena Skvortsova e.h.

Martijn Arjen van Koten e.h.