



Kennzahlen der OMV AG

Arbeitssicherheit

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2021	2020	2019
Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.389	1.469	1.186
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	0	0
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	1	1	1
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,72	0,68	0,84
Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Vertragsunternehmen				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	275	412	410
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	2,44
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	5,00
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	0	0	1
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	0,00	2,44
Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV und von Vertragsunternehmen				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.664	1.881	1.596
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,63
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	0	5
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	1	1	2
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,60	0,53	1,25



Umwelt¹

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2021	2020	2019
Verbrauchtes Wasser	m ³	9.199	29.394	36.967
Gesamtabfall	t	167,0	152,5	185,2
Energieverbrauch	TJ	39,6	42,4	44,4
davon Strom	MWh	7.562	8.242	8.750
davon Wärme	MWh	3.448	3.534	3.592
Energieverbrauch aus erneuerbaren Quellen ²	%	88%	84%	84%
Scope-2-Emissionen	t CO ₂ -Äquivalent	76	71	287

¹ Umweltdaten werden pro Standort erfasst, nicht pro Rechtspersönlichkeit. Das OMV Headoffice in Wien wurde daher stellvertretend für die Rechtspersönlichkeit OMV Aktiengesellschaft verwendet. Die in der Tabelle angeführten Umweltdaten beziehen sich auf das Headoffice und es wurden nur die für das Headoffice relevanten Daten ausgewählt. Umweltdaten, die an anderer Stelle im Nachhaltigkeitsbericht berichtet werden, wie z.B. THG-Scope-1-Emissionen und andere Luftemissionen, sind für das Headoffice nicht relevant.

² Der Stromverbrauch stammt zu 100% aus erneuerbaren Quellen.

Belegschaft

Personalstand zum Jahresende nach Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter			
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	870	871	837
Beschäftigungsverhältnis			
Vollzeit	757	763	726
davon Männer	388	388	376
davon Frauen	369	375	350
Teilzeit	113	108	111
davon Männer	13	15	13
davon Frauen	100	93	98
Geschlecht			
Männer	401	403	389
Frauen	469	468	448
Arbeitsvertrag			
Befristet ¹	75	125	200
davon Männer	36	63	84



OMV Aktiengesellschaft	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
davon Frauen	39	62	116
Unbefristet	795	746	637
davon Männer	365	340	305
davon Frauen	430	406	332

¹ Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.

Lokale Beschäftigung (Lokale Staatszugehörigkeit)¹

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Österreich			
Österreich	67,36%	67,16%	70,01%

¹ Gemäß Staatszugehörigkeit

Elternzeit

OMV Aktiengesellschaft	2021	2020	2019
Anspruchsberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31. Dezember			
Männer	401	403	389
Frauen	469	468	448
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Elternzeit in Anspruch nahmen			
Männer	9	11	5
Frauen	26	32	19
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus der Elternzeit zurückkamen			
Männer	11	11	5
Frauen	21	22	17



Neueinstellungen nach Geschlecht

OMV Aktiengesellschaft	2021		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Österreich						
Männer	35	59,32	65	54,62	97	40,93
Frauen	24	40,68	54	45,38	140	59,07
Gesamt	59	100,00	119	100,00	237	100,00

Vertragsbeendigungen nach Geschlecht

OMV Aktiengesellschaft	2021		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Österreich						
Männer	30	58,82	49	57,65	26	49,06
Frauen	21	41,18	36	42,35	27	50,94
Gesamt	51	100,00	85	100,00	53	100,00

Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	2021		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Geschlecht						
Männer	30	7,56	49	12,60	26	8,41
Frauen	21	4,52	36	8,04	27	8,36
Gesamt	51	5,92	85	10,16	53	8,39
Alter						
<30	5	6,41	10	1,19	7	1,11
30–50	36	5,65	49	5,85	35	5,54
>50	10	6,80	26	3,11	11	1,74



Indikatoren für Arbeitspraktiken

OMV Aktiengesellschaft	2021	2020	2019
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten	100,00%	100,00%	100,00%

Geschäftsgrundsätze und soziale Verantwortung

OMV Aktiengesellschaft	2021	2020	2019
Anzahl der in Geschäftsethik geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ¹	816	4	594
Anzahl der in Menschenrechten geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	69	200	180

¹ Die Daten für 2019 wurden angepasst, da die Berechnungsmethode nun sowohl E-Learning-Kurse als auch Präsenzs Schulungen umfasst.