



Kennzahlen der Belegschaft

Gesamtzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Anstellungsart und Region

	Österreich	Rumänien/ übriges Europa ²	Mittlerer Osten/ Afrika	Rest der Welt	Borealis Gruppe ⁴	31.12.2020	31.12.2019
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter							
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	3.938	12.539	587	974	7.253	25.291	19.845
Status							
davon Lehrlinge	84	0	0	0	0	84	96
Beschäftigungsverhältnis							
Vollzeit	3.649	12.460	578	966	5.962	23.615	19.431
davon Männer	2.792	9.057	506	723	4.774	17.852	14.542
davon Frauen	857	3.403	72	243	1.188	5.763	4.889
Teilzeit	289	79	9	8	1.291	1.676	414
davon Männer	58	41	7	4	951	1.061	119
davon Frauen	231	38	2	4	340	615	295
Geschlecht							
Männer	2.850	9.098	513	727	5.725	18.913	14.661
Frauen	1.088	3.441	74	247	1.528	6.378	5.184
Arbeitsvertrag ¹							
Befristet ³	304	206	26	35	221	793	225
davon Männer	194	151	25	29	147	546	152
davon Frauen	110	55	2	6	74	247	73
Unbefristet	3.327	12.310	561	614	7.032	23.843	19.845
davon Männer	2.410	8.927	488	475	5.578	17.878	14.661
davon Frauen	917	3.383	72	139	1.454	5.965	5.184

¹ Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

² Bei der OMV Petrom besteht die Option, die tägliche Arbeitszeit zur Erziehung eines Kindes bis zum Alter von zwei bzw. drei Jahren zu reduzieren. Diese Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in der Kategorie „Vollzeit“ erfasst.

³ Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.

⁴ Die Zahlen weichen aufgrund unterschiedlicher Definitionen von denen im Borealis Geschäftsbericht ab.



Details zu Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter ¹

	Alter						Gesamt		Gesamt	
	<30		30–50		>50		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Österreich										
Männer	39	20,42	134	70,16	18	9,42	191	65,64	340	62,85
Frauen	38	38,00	58	58,00	4	4,00	100	34,36	201	37,15
Gesamt	77	26,46	192	65,98	22	7,56	291	100,00	541	100,00
Rumänien/übriges Europa										
Männer	62	38,04	81	49,69	20	12,27	163	68,49	269	63,90
Frauen	23	30,67	51	68,00	1	1,33	75	31,51	152	36,10
Gesamt	85	35,71	132	55,46	21	8,82	238	100,00	421	100,00
Mittlerer Osten/Afrika										
Männer	1	2,94	25	73,53	8	23,53	34	79,07	33	78,57
Frauen	0	0,00	9	100,00	0	0,00	9	20,93	9	21,43
Gesamt	1	2,33	34	79,07	8	18,60	43	100,00	42	100,00
Rest der Welt										
Männer	5	21,74	15	65,22	3	13,04	23	65,71	51	71,83
Frauen	0	0,00	11	91,67	1	8,33	12	34,29	20	28,17
Gesamt	5	14,29	26	74,29	4	11,43	35	100,00	71	100,00

¹ Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Details zu Vertragsbeendigungen nach Region, Geschlecht und Alter ¹

	Alter						Gesamt		Gesamt	
	<30		30–50		>50		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Österreich										
Männer	20	8,81	97	42,73	110	48,46	227	73,70	169	80,48
Frauen	13	16,05	35	43,21	33	40,74	81	26,30	41	19,52
Gesamt	33	10,71	132	42,86	143	46,43	308	100,00	210	100,00
Rumänien/übriges Europa										
Männer	21	1,38	497	32,72	1.001	65,90	1.519	79,57	1.012	70,38
Frauen	19	4,87	134	34,36	237	60,77	390	20,43	426	29,62
Gesamt	40	2,10	631	33,05	1.238	64,85	1.909	100,00	1.438	100,00
Mittlerer Osten/Afrika										
Männer	13	11,21	76	65,52	27	23,28	116	75,32	40	83,33
Frauen	3	7,89	32	84,21	3	7,89	38	24,68	8	16,67
Gesamt	16	10,39	108	70,13	30	19,48	154	100,00	48	100,00
Rest der Welt										
Männer	2	6,06	18	54,55	13	39,39	33	60,00	59	72,84
Frauen	3	13,64	14	63,64	5	22,73	22	40,00	22	27,16
Gesamt	5	9,09	32	58,18	18	32,73	55	100,00	81	100,00

¹ Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter ¹

	Österreich		Rumänien/ übriges Europa		Mittlerer Osten/Afrika		Rest der Welt		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Männer	227	8,57	1.519	14,56	116	19,83	33	6,42	1.895	13,36	1.280	8,52
Frauen	81	8,04	390	10,36	38	37,62	22	14,57	531	10,57	497	9,54
Gesamt	308	8,43	1.909	13,45	154	22,45	55	8,27	2.426	12,63	1.777	8,78
<30	33	0,90	40	0,28	16	2,33	5	0,75	94	0,49	116	0,57
30–50	132	3,61	631	4,44	108	15,74	32	4,81	903	4,70	766	3,79
>50	143	3,91	1.238	8,72	30	4,37	18	2,71	1.429	7,44	895	4,42

¹ Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

Diversität

	Geschlecht								Alter ¹		Gesamt	Gesamt
	Männer		Frauen		<30		30–50		>50		2020	2019
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	Abs.
Aufsichtsrat	6	60,00	4	40,00	0	0,00	5	50,00	5	50,00	10	10
Vorstand	4	80,00	1	20,00	0	0,00	2	40,00	3	60,00	5	4
Executives & Advanced Level ²	353	79,33	92	20,67	1	0,22	287	64,49	157	35,28	445	454
Diversität generell	18.913	74,78	6.378	25,22	1.985	8,06	13.364	54,25	9.287	37,70	25.291	19.845

¹ Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

² Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.; Executives & Advanced Level gemäß OMV Grading & Career Framework 2.0



Diversität nach Alter und Angestelltenkategorie ¹

	2020			2019		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
	%	%	%	%	%	%
Board						
Männer	0,00	20,00	60,00	0,00	25,00	75,00
Frauen	0,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt	0,00	40,00	60,00	0,00	25,00	75,00
Executives						
Männer	0,00	28,95	52,63	0,00	34,29	45,71
Frauen	0,00	10,53	7,89	0,00	14,29	5,71
Gesamt	0,00	39,48	60,52	0,00	48,57	51,43
Advanced Level						
Männer	0,00	49,14	29,98	0,00	50,84	29,59
Frauen	0,25	17,69	2,95	0,24	15,99	3,34
Gesamt	0,25	66,83	32,93	0,24	66,83	32,94
Core Level						
Männer	0,28	45,44	24,20	0,49	47,93	22,58
Frauen	0,34	23,80	5,92	0,41	23,60	5,00
Gesamt	0,63	69,25	30,13	0,89	71,53	27,58
Primary Level						
Männer	1,88	38,02	22,21	3,81	34,00	20,58
Frauen	1,98	26,12	9,79	4,01	27,54	10,07
Gesamt	3,86	64,14	31,99	7,81	61,54	30,65
Entry Level						
Männer	5,61	21,42	18,84	7,75	18,70	19,94
Frauen	6,67	26,19	21,26	6,27	25,74	21,60
Gesamt	12,28	47,61	40,10	14,02	44,44	41,54
Technikerinnen und Techniker						
Männer	4,60	47,95	39,51	4,12	51,76	35,76
Frauen	0,37	2,82	4,75	0,39	3,34	4,64
Gesamt	4,96	50,78	44,26	4,51	55,09	40,39

¹ Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÀR Kőolajtermék Tàroló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Elternzeit ¹

	2020	2019
Anspruchsberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31. Dezember		
Männer	12.163	14.180
Frauen	4.539	5.022
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Elternzeit in Anspruch nahmen		
Männer	108	68
Frauen	281	201
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus der Elternzeit zurückkamen		
Männer	93	56
Frauen	143	90

¹ Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

Anteil lokaler Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ¹

	31.12.2020	31.12.2019
Österreich		
Österreich	79,10%	80,77%
Rumänien/übriges Europa		
Rumänien	99,53%	99,58%
Belgien	100,00%	100,00%
Bulgarien	100,00%	100,00%
Deutschland	89,04%	89,39%
Großbritannien	70,73%	69,44%
Moldawien	100,00%	94,90%
Niederlande	80,00%	77,78%
Norwegen	81,91%	82,98%
Russland	95,65%	96,77%
Schweiz	2,04%	1,92%
Serbien	100,00%	100,00%
Slowakei	83,93%	82,08%
Slowenien	100,00%	100,00%
Tschechien	97,62%	95,35%



	31.12.2020	31.12.2019
Türkei	100,00%	100,00%
Ungarn	100,00%	100,00%
Mittlerer Osten/Afrika		
Jemen	99,67%	99,67%
Libyen	100,00%	100,00%
Tunesien	100,00%	100,00%
Vereinigte Arabische Emirate (Abu Dhabi)	0,00%	0,00%
Rest der Welt		
Australien	-	-
Kasachstan	97,97%	97,46%
Malaysia	-	-
Neuseeland	76,39%	77,42%

¹ Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Táróló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.; gemäß Rechtspersönlichkeit und Staatszugehörigkeit

Lokale Beschäftigungschancen ¹

	Lokale Staatszugehörigkeit				Sonstige Staatszugehörigkeit				2020					
	Männer		Frauen		Männer		Frauen		Lokale Staatszugehörigkeit		Sonstige Staatszugehörigkeit		Gesamt	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Österreich														
Österreich	34	30,63	19	17,12	33	29,73	25	22,52	53	47,75	58	52,25	111	100,00
Rumänien/übriges Europa														
Rumänien	37	49,33	34	45,33	4	5,33	0	0,00	71	94,67	4	5,33	75	100,00
Belgien	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Bulgarien	3	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	100,00	0	0,00	3	100,00
Deutschland	18	81,82	4	18,18	0	0,00	0	0,00	22	100,00	0	0,00	22	100,00
Großbritannien	3	42,86	4	57,14	0	0,00	0	0,00	7	100,00	0	0,00	7	100,00
Moldawien	1	33,33	2	66,67	0	0,00	0	0,00	3	100,00	0	0,00	3	100,00
Niederlande	2	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2	100,00
Norwegen	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Russland	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Schweiz	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Serbien	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1	100,00



	Lokale Staatszugehörigkeit				Sonstige Staatszugehörigkeit				Lokale Staatszugehörigkeit		Sonstige Staatszugehörigkeit		2020	
	Männer		Frauen		Männer		Frauen						Gesamt	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Slowakei	5	26,32	12	63,16	1	5,26	1	5,26	17	89,47	2	10,53	19	100,00
Slowenien	2	50,00	2	50,00	0	0,00	0	0,00	4	100,00	0	0,00	4	100,00
Tschechien	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1	100,00
Türkei	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Ungarn	3	50,00	3	50,00	0	0,00	0	0,00	6	100,00	0	0,00	6	100,00
Mittlerer Osten/Afrika														
Jemen	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Libyen	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	1	100,00
Tunesien	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Vereinigte Arabische Emirate (Abu Dhabi)	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Rest der Welt														
Australien	1	50,00	1	50,00	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2	100,00
Kasachstan	9	69,12	4	30,72	0	0,15	0	0,00	13	99,85	0	0,15	13	100,00
Malaysia	14	58,33	10	41,67	0	0,00	0	0,00	24	100,00	0	0,00	24	100,00
Neuseeland	6	60,00	4	40,00	0	0,00	0	0,00	10	100,00	0	0,00	10	100,00

¹ Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.; gemäß Rechtspersönlichkeit und Staatszugehörigkeit.

Indikatoren für Arbeitspraktiken

	2020	2019
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben ¹	96,41%	98,86%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind ²	87,49%	89,62%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind ²	95,32%	98,81%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten ²	99,72%	98,86%

¹ Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

² Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung nach Geschlecht und Position ^{1,2}

	2020	2019 ³		2018	2017
Board & Executives			Senior Management		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	11	19	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	33	33
Advanced Level			Management		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	13	25	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	26	23
Core Level			Expertinnen und Experten		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	15	25	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	15	19
Primary Level			Projektmanagerinnen und -manager		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	15	24	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	27	18
Entry Level			Administration		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	11	21	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	9	11
Technikerinnen und Techniker			Technikerinnen und Techniker		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	11	19	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	28	36
Summe					
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ⁴	12	21		22	21
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte ⁴	12	18		17	14
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte ⁴	13	22		24	23
Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte	55.633	89.658		85.287	70.053
Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte	161.203	314.564		351.946	356.642
Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	216.837	404.222		437.233	426.695
Summe Trainingskosten	4.349.217	8.271.226		7.068.641	4.906.900
Anzahl der Trainingsteilnehmerinnen und -teilnehmer	16.044	16.322		14.618	15.336



2020

2019³

2018

2017

¹ Ausgenommen Borealis Gruppe, Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

² Ausgenommen Konferenzen und Trainings für externe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

³ Die Mitarbeiterkategorien wurden 2019 geändert, weshalb die Zahlen bis 2018 nicht vergleichbar sind.

⁴ Datenkorrektur: 2017 wurde die Gesamtsumme der durchschnittlichen Schulungsstunden für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Anzahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer und nicht als Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berichtet.