



GRI-Index

Universelle Standards

GRI 101: Grundlagen 2016

Keine Angaben

GRI 102: Allgemeine Angaben 2016

Organisationsprofil

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-1	Name der Organisation	Über diesen Bericht
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Wertschöpfungskette Über die OMV
102-3	Hauptsitz der Organisation	Über diesen Bericht Kontakte und Impressum
102-4	Betriebsstätten	Wertschöpfungskette Geschäftsbericht
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Geschäftsbericht: Die OMV an den Kapitalmärkten
102-6	Belieferte Märkte	Wertschöpfungskette Geschäftsbericht
102-7	Größe der Organisation	Über die OMV Wirtschaftliche Kennzahlen Kennzahlen der Belegschaft Wertschöpfungskette Geschäftsbericht: Geschäftsjahr des OMV Konzerns
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Kennzahlen der Belegschaft Geschäftsbericht: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Ein wesentlicher Teil unserer Arbeit wird von Vertragsunternehmen durchgeführt.
102-9	Lieferkette	Wertschöpfungskette Lieferkette Wirtschaftliche Kennzahlen
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Wertschöpfungskette Lieferkette
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Nachhaltigkeitsstrategie Steuerung der Nachhaltigkeit Risiken und Chancen Produktsicherheit Umwelt
102-12	Externe Initiativen	Bekanntnisse zur nachhaltigen Entwicklung Klimastrategie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Produktsicherheit Abfall Menschenrechte
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Wichtige Mitgliedschaften



Strategie

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	Vorwort des Generaldirektors Bericht des Aufsichtsrats	
102-15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	Zuordnung der Nachhaltigkeitsrisiken Unternehmensweites Risikomanagement Klimarelevante Risiken und Chancen Geschäftsbericht: Risikomanagement	

Ethik und Integrität

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Nachhaltigkeitsstrategie Geschäftsgrundsätze und Korruptionsbekämpfung	
102-17	Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	Verhinderung von Korruption	

Unternehmensführung

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-18	Führungsstruktur	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-19	Delegation von Befugnissen	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-20	Zuständigkeit auf Vorstandsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	Steuerung der Nachhaltigkeit Vorwort des Generaldirektors	
102-21	Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Einbeziehung von Stakeholdern Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat	
102-23	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat	
102-24	Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat	
102-25	Interessenkonflikte	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat	
102-26	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-27	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-28	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-29	Identifizierung und Umgang mit ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen	Steuerung der Nachhaltigkeit Unternehmensweites Risikomanagement Einbeziehung von Stakeholdern	
102-30	Wirksamkeit der Verfahren zum Risikomanagement	Steuerung der Nachhaltigkeit Zuordnung der Nachhaltigkeitsrisiken Unternehmensweites Risikomanagement Geschäftsbericht: Risikomanagement	
102-31	Überprüfung der ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Steuerung der Nachhaltigkeit Unternehmensweites Risikomanagement	
102-32	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-33	Übermittlung kritischer Anliegen	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-35	Vergütungspolitik	Steuerung der Nachhaltigkeit Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht	
102-36	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Steuerung der Nachhaltigkeit Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht	

Einbindung von Stakeholdern

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	Einbeziehung von Stakeholdern
102-41	Tarifverträge	Kompetenzmanagement und Personalentwicklung Kennzahlen der Belegschaft
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	Wesentliche Themen Wesentlichkeit und Stakeholder
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Einbeziehung von Stakeholdern
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	Einbeziehung von Stakeholdern

Vorgehensweise bei der Berichterstattung

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Geschäftsbericht: Direkte und indirekte Beteiligungen der OMV Aktiengesellschaft
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	Über diesen Bericht Wesentliche Themen
102-47	Liste der wesentlichen Themen	Wesentliche Themen
102-48	Neudarstellung von Informationen	Alle Änderungen bezüglich der berichteten Daten oder Informationen aus den Vorjahren wurden, soweit relevant, mit entsprechenden Erläuterungen versehen.
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Wesentliche Themen Über diesen Bericht
102-50	Berichtszeitraum	Über diesen Bericht
102-51	Datum des letzten Berichts	2020 Über diesen Bericht
102-52	Berichtszyklus	Jährlich
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Kontakte und Impressum
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Über diesen Bericht
102-55	GRI-Inhaltsindex	GRI-Index
102-56	Externe Prüfung	Bestätigungsbericht Über diesen Bericht

Wesentliche Themen und sonstige Themen

Gesundheit, Arbeitsschutz und Sicherheit

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Gesundheit Arbeitssicherheit Prozesssicherheit Produktsicherheit Security
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Gesundheit Arbeitssicherheit Prozesssicherheit Produktsicherheit Security



GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Gesundheit Arbeitssicherheit Prozesssicherheit Produktsicherheit Security Sicherheitskennzahlen	Umweltbelange, Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018			
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Arbeitssicherheit	Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Arbeitssicherheit	Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Arbeitssicherheit	Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Gesundheit Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der lokalen Bevölkerung Arbeitssicherheit	Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der lokalen Bevölkerung	Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Gesundheit Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der lokalen Bevölkerung	Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange
403-7	Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	Arbeitssicherheit Produktsicherheit	Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Arbeitssicherheit Der ausgewiesene Prozentsatz umfasst nur direkte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV. Andere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die nicht direkt bei der OMV beschäftigt sind, sind nicht enthalten. Gesamtzahl der abgedeckten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht enthalten.	Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Arbeitssicherheit Sicherheitskennzahlen 403-9-c: Zu den Hauptrisiken für Verletzungen zählen: Rutsch-, Stolper- und Sturzrisiken; extreme Temperaturen; Brände nach Explosionen; Stürze aus der Höhe. 403-9-c-ii: Rutsch-, Stolper- und Sturzrisiken führten zu Verletzungen mit schweren Folgen.	Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange
OG13 Branchenergänzung			
	Anzahl der Prozesssicherheitsvorfälle nach Geschäftstätigkeiten	Prozesssicherheit Sicherheitskennzahlen Die Daten sind nicht nach Geschäftstätigkeiten aufgeschlüsselt.	Umweltbelange, Arbeitnehmer- und Sozialbe- lange

Umwelt



GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Umwelt Austritt schädlicher Substanzen Wasser Abfall Biodiversität	Umweltbelange
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Umwelt Austritt schädlicher Substanzen Wasser Abfall Biodiversität	Umweltbelange
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Umwelt Austritt schädlicher Substanzen Wasser Abfall Biodiversität Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018			
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Wasser	Umweltbelange
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Wasser	Umweltbelange
303-3	Wasserentnahme	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
303-4	Wasserrückführung	Umweltkennzahlen Wirtschaftliche Kennzahlen 303-4-d-i: Gemäß der IPIECA/API/IOGP-Empfehlung und dem Entwurf des GRI-Standards für den Öl- und Gassektor sind Fragen der Qualität des eingeleiteten Wassers bzw. des Gesamtvolumens des eingeleiteten Kohlenwasserstoffs wesentliche Umweltaspekte. 303-4-d-ii: Basierend auf lokalen Vorschriften und internationalen Übereinkommen, wie MARPOL 73/78, hat die OMV "Spezifische Anforderungen für die Einleitung von Produktionswasser und Offshore-Abwasser" entwickelt, die in unseren internen Managementrichtlinien genauer definiert sind.	Umweltbelange
303-5	Wasserverbrauch	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 304: Biodiversität 2016			
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	Biodiversität	Umweltbelange
GRI 306: Abfall 2020			
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Abfall	Umweltbelange
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Abfall	Umweltbelange
306-3	Angefallener Abfall	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Umweltkennzahlen Die OMV stellte auf die Berichterstattung nach GRI 306, Abfall, in diesem Jahr um und wird die Berichterstattung zu 306-4 und 306-5 im nächsten Jahr erweitern.	Umweltbelange
306-5	Zur Entsorgung bestimmter Abfall	Umweltkennzahlen Die OMV stellte auf die Berichterstattung nach GRI 306, Abfall, in diesem Jahr um und wird die Berichterstattung zu 306-4 und 306-5 im nächsten Jahr erweitern.	Umweltbelange
GRI 306: Abwasser und Abfall 2016			
306-3	Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	Austritt schädlicher Substanzen Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 307: Umwelt-Compliance 2016			
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Wirtschaftliche Kennzahlen	Umweltbelange



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
OG4 Branchenergänzung		
Anzahl und Prozentsatz signifikanter Betriebsstandorte, an denen das Biodiversitätsrisiko bewertet und überwacht wurde	Biodiversität	Umweltbelange
OG5 Branchenergänzung		
Menge und Entsorgung von Formationswasser oder produziertem Wasser	Wasser Umweltkennzahlen	Umweltbelange

Klimawandel und Energiewende

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016		
103-1 Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Klimastrategie THG-Emissionen aus der Geschäftstätigkeit THG-Emissionen aus dem Produktportfolio	Umweltbelange
103-2 Der Managementansatz und seine Bestandteile	Klimastrategie THG-Emissionen aus der Geschäftstätigkeit THG-Emissionen aus dem Produktportfolio	Umweltbelange
103-3 Beurteilung des Managementansatzes	THG-Emissionen aus der Geschäftstätigkeit THG-Emissionen aus dem Produktportfolio Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 302: Energie 2016		
302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Energieeffizienz Umweltkennzahlen	Umweltbelange
302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	Energieeffizienz Umweltkennzahlen	Umweltbelange
GRI 305: Emissionen 2016		
305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-4 Intensität der THG-Emissionen	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-5 Senkung der THG-Emissionen	THG-Emissionen aus der Geschäftstätigkeit THG-Emissionen aus dem Produktportfolio Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-6 Emissionen von Ozon abbauenden Substanzen (ODS)	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
305-7 Stickstoffoxide (NO _x), Schwefeloxide (SO _x) und andere signifikante Luftemissionen	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
OG3 Branchenergänzung		
F&E-Ausgaben (einschließlich Ausgaben für CO ₂ -arme Technologien)	Innovation	Umweltbelange
OG6 Branchenergänzung		
Menge abgefackelter und abgelassener Kohlenwasserstoffe	Umweltkennzahlen	Umweltbelange
OG14 Branchenergänzung		
Menge produzierter und zugekaufter Biokraftstoffe, die den Nachhaltigkeitskriterien entsprechen	Mobilität der Zukunft	Umweltbelange



Kreislaufwirtschaft

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Innovation Kunststoffrecycling Bioabfall als Rohstoff CO₂ als Rohstoff	Umweltbelange
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Innovation Kunststoffrecycling Bioabfall als Rohstoff CO₂ als Rohstoff	Umweltbelange
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Innovation Kunststoffrecycling Bioabfall als Rohstoff CO₂ als Rohstoff	Umweltbelange
GRI 306: Abfall 2020			
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Kunststoffrecycling	Umweltbelange
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Kunststoffrecycling	Umweltbelange
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Kunststoffrecycling Für dieses wesentliche Thema wird nur das Gesamtgewicht des Abfalls, der über die ReOil®-Methode von der Entsorgung umgeleitet wird, als relevant angesehen.	Umweltbelange

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG	
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Arbeitnehmerrechte Diversity und Inklusion Kompetenzmanagement und Personalentwicklung	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Arbeitnehmerrechte Diversity und Inklusion Kompetenzmanagement und Personalentwicklung	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Arbeitnehmerrechte Diversity und Inklusion Kompetenzmanagement und Personalentwicklung Kennzahlen der Belegschaft	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 401: Beschäftigung 2016			
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Kennzahlen der Belegschaft	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Arbeitnehmerrechte 401-2-b: Als signifikante Betriebsstandorte gelten alle Standorte, an denen die OMV Hauptbetriebsführerin ist. Im Allgemeinen spiegeln unsere Teilzeitarbeitsverträge hauptsächlich eine reduzierte Arbeitszeit wider, ohne die nicht arbeitszeitbezogenen Leistungen wesentlich einzuschränken. Arbeitszeitbezogene Leistungen sind z.B. Homeoffice-Tage pro Monat, wobei Vollzeitbeschäftigte Anspruch auf mehr Homeoffice-Tage haben als Teilzeitbeschäftigte.	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
401-3	Elternzeit	Kennzahlen der Belegschaft	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016			
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Kennzahlen der Belegschaft 401-3-d und 401-3-e nicht berichtet	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016			
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Kennzahlen der Belegschaft	Arbeitnehmer- und Sozialbelange

Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG	
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Geschäftsgrundsätze und Korruptionsbekämpfung Community-Investitionen Regionaler Einkauf und Ausbau von Kapazitäten	Verhinderung von Korruption
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Geschäftsgrundsätze und Korruptionsbekämpfung Community-Investitionen Regionaler Einkauf und Ausbau von Kapazitäten	Verhinderung von Korruption
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Geschäftsgrundsätze und Korruptionsbekämpfung Community-Investitionen Regionaler Einkauf und Ausbau von Kapazitäten	Verhinderung von Korruption
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016			
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Wirtschaftliche Kennzahlen	Verhinderung von Korruption
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Zuordnung der Nachhaltigkeitsrisiken Klimarelevante Risiken und Chancen THG-Emissionen aus der Geschäftstätigkeit THG-Emissionen aus dem Produktportfolio	Umweltbelange
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Wirtschaftliche Kennzahlen	Verhinderung von Korruption
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016			
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Regionaler Einkauf und Ausbau von Kapazitäten Wirtschaftliche Kennzahlen Community-Investitionen Kennzahlen der Belegschaft	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016			
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Verhinderung von Korruption Alle Betriebsstätten werden jährlich auf Korruptionsrisiken überprüft, und es wurden keine Risiken festgestellt.	Verhinderung von Korruption
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Geschäftsgrundsätze und Korruptionsbekämpfung Schulungen zu Business Ethics Es wurde nur die Gesamtzahl der geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angegeben, da dies als wesentlich angesehen wird. Die Aufschlüsselung nach Regionen und Mitarbeiterkategorien und Kommunikation mit Geschäftspartnerinnen und -partnern entfällt.	Verhinderung von Korruption
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Verhinderung von Korruption	Verhinderung von Korruption
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016			
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Verhinderung von Korruption	Verhinderung von Korruption
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016			
415-1	Parteispenden	Politische Einflussnahme	Verhinderung von Korruption
GRI 419: Sozioökonomische Compliance 2016			
419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Wirtschaftliche Kennzahlen	

Menschenrechte und Anrainergemeinden

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG	
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Menschenrechte Sorgfaltspflicht Community Relations und Entwicklung Community-Beschwerden	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Menschenrechte Sorgfaltspflicht Community Relations und Entwicklung Community-Beschwerden	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Menschenrechte Sorgfaltspflicht Community Relations und Entwicklung Community-Beschwerden	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 408: Kinderarbeit 2016			
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016			
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 411: Rechte der indigenen Völker 2016			
411-1	Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden	Menschenrechte	Wahrung der Menschenrechte
GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016			
412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde	Sorgfaltspflicht	Wahrung der Menschenrechte
412-2	Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren	Schulungen zu Menschenrechten	Wahrung der Menschenrechte
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016			
413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Community Relations und Entwicklung	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Community Relations und Entwicklung Community-Beschwerden	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange
OG10 Branchenergänzung			
Anzahl und Beschreibung signifikanter Streitigkeiten mit lokalen Gemeinschaften und indigenen Völkern		Community-Beschwerden	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange

Lieferkette

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	NaDiVeG	
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Lieferkette Assessments und Audits Regionaler Einkauf und Ausbau von Kapazitäten	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange, Verhinderung von Korruption
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Lieferkette Assessments und Audits Regionaler Einkauf und Ausbau von Kapazitäten	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange, Verhinderung von Korruption
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Lieferkette Assessments und Audits Regionaler Einkauf und Ausbau von Kapazitäten	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange, Verhinderung von Korruption
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016			
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Regionaler Einkauf und Ausbau von Kapazitäten 204-1-b: Lokale Lieferantinnen bzw. Lieferanten sind als nationale Lieferantinnen bzw. Lieferanten mit Tätigkeitsbereich in Ländern, in denen die OMV Standorte hat, definiert. 204-1-c: Als signifikante Betriebsstandorte gelten alle Standorte, an denen die OMV Hauptbetriebsführerin ist. Wir legen die lokalen Ausgaben für die beiden größten Länder offen, in denen wir tätig sind, d.h. für Österreich und Rumänien.	Arbeitnehmer- und Sozialbelange
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016			
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Assessments und Audits	Wahrung der Menschenrechte, Arbeitnehmer- und Sozialbelange, Verhinderung von Korruption
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016			
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Assessments und Audits	Umweltbelange