

# Performance im Detail

## IN DIESEM KAPITEL

- 117**   **Wirtschaftliche Kennzahlen**
- 119**   **Sicherheitskennzahlen**
- 121**   **Umweltkennzahlen**
- 128**   **Kennzahlen der Belegschaft**
- 138**   **Kennzahlen der OMV AG**



# Wirtschaftliche Kennzahlen

## Erzeugter monetärer Wert (in EUR Mio)

	2020	2019
Nettoverkaufserlöse	16.550	23.461
Dividenden und Zinsen	234	559
Sonstige Erträge	1.696	179
Erträge aus dem Verkauf von Vermögenswerten	21	21
<b>Gesamt</b>	<b>18.500</b>	<b>24.220</b>

## Ausschüttung nach Stakeholder-Gruppen

Stakeholder	Kategorie des ausgeschütteten Werts	2020 (in EUR Mio)	2020 (in %)	2019 (in EUR Mio)	2019 (in %)
Lieferantinnen und Lieferanten	Operative Kosten (exkl. Lizenzzahlungen; inkl. Abschreibungen, Wertminderungen und Zuschreibungen; Fremdwährungsergebnis)	15.607	84,36	18.748	77,41
Regierungen	Steuern (Einkommensteuern + Lizenzzahlungen)	(277)	-1,50	1.703	7,03
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Löhne, Gehälter, sonstige betriebliche Leistungen	1.308	7,07	1.228	5,07
Kapitalgeberinnen und Kapitalgeber	Zinsaufwendungen und sonstiger Finanzerfolg	371	2,00	303	1,25
Aktionärinnen und Aktionäre (und Hybridkapitalbesitzerinnen und -besitzer)	Dividendenausschüttung	879	4,75	858	3,54
Öffentlichkeit	Investitionen in das Gemeinwesen	15	0,08	28	0,11
<b>Gesamt</b>		<b>17.903</b>	<b>96,77</b>	<b>22.867</b>	<b>94,41</b>
Zurückbehaltener Wert		598	3,23	1.353	5,59



## Finanzielle Unterstützung

### Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand

Unternehmen	EUR Mio	Details 2020
OMV Petrom S.A.	30,8	EUR 29,0 Mio – Teilfinanzierung aus Förderung für Kraftwerk Brazi EUR 1,8 Mio – Herabsetzung der Quote für Grünstromzertifikate
OMV Refining & Marketing GmbH	2,4	EUR 1,6 Mio – Forschungsprämie EUR 0,3 Mio – Förderung für ReOil®-Projekt EUR 0,5 Mio – sonstige Projekte
OMV Deutschland Operations GmbH & Co. KG	1,9	EUR 1,9 Mio – Umweltinnovationsprogramm (ISO C4)
OMV Bulgaria OOD	0,4	EUR 0,4 Mio – staatliche Beihilfe zur Weiterbeschäftigung aufgrund von Covid-19
OMV Gas Storage GmbH	0,2	EUR 0,2 Mio – Investitionszuwachsprämie
Gas Connect Austria GmbH	0,1	EUR 0,1 Mio – Vorruhestandsbeihilfe

### Erhebliche Bußgelder <sup>1</sup>

	Einheit	
Anzahl von Bußgeldzahlungen aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Distribution und Verwendung von Produkten	Anzahl	0
davon Anzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden	Anzahl	0
Monetärer Wert von Bußgeldern aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Distribution und Verwendung von Produkten	EUR	0
Anzahl von Bußgeldzahlungen aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im Umweltbereich	Anzahl	0
davon Anzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden	Anzahl	0
Monetärer Wert von Bußgeldern aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im Umweltbereich	EUR	0
Anzahl von Bußgeldzahlungen aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich <sup>2</sup>	Anzahl	3
davon Anzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden	Anzahl	1
Monetärer Wert sonstiger Bußgelder aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	EUR	337.490,00
<b>Gesamtanzahl von Bußgeldzahlungen</b>	<b>Anzahl</b>	<b>3</b>
<b>Gesamtanzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden</b>	<b>Anzahl</b>	<b>1</b>
<b>Monetärer Gesamtwert sonstiger Bußgelder aufgrund von Verstößen</b>	<b>EUR</b>	<b>337.490,00</b>

<sup>1</sup> Es werden nur Bußgelder über EUR 10.000 berichtet, die im Jahr 2020 gezahlt wurden. Ohne Borealis. Borealis Daten sind im Borealis Jahresbericht enthalten. Ein Fall in Rumänien befand sich Ende 2020 im Berufungsverfahren und ist daher in den obigen Zahlen nicht enthalten. Darüber hinaus hat die polnische Wettbewerbsbehörde UOKiK am 6. Oktober 2020 eine Entscheidung in Bezug auf die Finanzierung der Erdgaspipeline Nord Stream 2 durch die OMV erlassen. In dieser Entscheidung kam die UOKiK zu dem Schluss, dass diese Finanzierungsvereinbarung gegen die polnischen Fusionskontrollvorschriften verstößt, und verhängte ein Bußgeld in Höhe von EUR 19.571 Mio gegen die OMV. Die OMV teilt die rechtliche Analyse dieser Entscheidung nicht und geht dagegen in Berufung.

<sup>2</sup> Details: Bußgeld in Höhe von EUR 156.250 in Rumänien für die Verurteilung der OMV Petrom wegen fahrlässigen Totschlages; Bußgeld in Höhe von EUR 120.000 in der Slowakei wegen Unterschreitung der Quotenverpflichtung bei Biokraftstoffen; Bußgeld in Höhe von EUR 61.240 in Malaysia für den Export von Bohrspülungen offshore ohne Deklaration von K9-Formularen



# Sicherheitskennzahlen

## Arbeitssicherheit

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV</b>						
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	1	0	1
	pro 100 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	2,85	0,00	2,46
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	35.076	34.987	35.080	37.188	40.665
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,43	0,51	0,29	0,24	0,37
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	Anzahl	0	2	1	0	1
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,06	0,03	0,00	0,02
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	8,47	38,61	9,86	9,95	16,92
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle <sup>2</sup>	Anzahl	29	44	31	27	27
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR) <sup>2</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,83	1,26	0,88	0,73	0,66
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Vertragsunternehmen</b>						
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	2	2	1
	pro 100 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	2,47	2,52	1,10
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	70.195	78.773	81.059	79.458	90.793
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,27	0,27	0,31	0,39	0,42
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	Anzahl	1	1	3	3	3
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,01	0,01	0,04	0,04	0,03
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	14,67	8,80	20,73	19,37	21,6
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle <sup>2</sup>	Anzahl	34	64	60	65	65
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR) <sup>2</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,48	0,81	0,74	0,82	0,72
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV und von Vertragsunternehmen</b>						
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	3	2	2
	pro 100 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	2,58	1,71	1,52
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	105.271	113.759	116.139	116.645	131.458



	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,32	0,34	0,30	0,34	0,40
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	Anzahl	1	3	4	3	4
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen <sup>1</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,01	0,03	0,03	0,03	0,03
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	12,61	17,97	17,44	16,37	20,15
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle <sup>2</sup>	Anzahl	63	108	91	92	92
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR) <sup>2</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,60	0,95	0,78	0,79	0,70

<sup>1</sup> Häufigkeit der Unfälle mit Ausfallzeit, die zu 180 oder mehr verlorenen Arbeitstagen oder dauerhafter Vollinvalidität führen

<sup>2</sup> Entspricht GRI 403:2018-a-iii: Anzahl der dokumentierbaren arbeitsbedingten Verletzungen

## Prozesssicherheit

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
Tier 1	Anzahl	6	4	4	4	9
Tier 2	Anzahl	13	7	12	6	16
Häufigkeit der Prozesssicherheitsvorfälle <sup>1</sup>	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,18	0,10	0,14	0,09	0,19

<sup>1</sup> Die Häufigkeit der Prozesssicherheitsvorfälle bezieht sich auf Tier-1- und Tier-2-Prozesssicherheitsvorfälle.



# Umweltkennzahlen

## THG-Emissionen – Absolut

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
THG gesamt, direkt, Scope 1 <sup>1</sup>	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	10,7	10,6	11,1	11,1	11
davon aus Upstream-Aktivitäten	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	3,5	4,2	3,6	3,5	4
davon aus Downstream-Aktivitäten	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	6,6	6,4	7,6	7,7	7
davon von Borealis <sup>4</sup>	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	0,6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
CO <sub>2</sub>	Mio t	9,9	9,4	10	10,2	9,7
CH <sub>4</sub>	t	32.999	49.376	44.782	38.807	54.753
N <sub>2</sub> O	t	217	74	57	52	60
THG gesamt, indirekt, Scope 2 <sup>2,5</sup>	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	0,3	0,4	0,4	0,3	0,4
THG gesamt, indirekt, Scope 3 <sup>3,5</sup>	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	118	126	108	108	113
THG-Emissionen aus dem Produktportfolio (Scope 3)	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	112,2	119,8	100,4	107,2	111,5
davon aus Öl für Energie	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	54,8	68,2	58,2	73,8	85,5
davon aus Öl für nicht energetische Nutzung	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	7,1	7,7	6,2	6,6	5,1
davon aus Gas für Energie	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	48	41,8	34,4	25,9	20,3
davon aus Gas für nicht energetische Nutzung	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	2,3	2	1,5	0,9	0,7
davon aus Chemikalien	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
THG-Emissionen aus eingekauften Waren und Dienstleistungen und aus Investitionsgütern (Scope 3)	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	5,5	6,3	7,2	1,3	1,2
davon aus eingekauften Waren und Dienstleistungen	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	5,3	6,1	5,7	1,1	1,1
davon aus Investitionsgütern	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
Biogene CO <sub>2</sub> -Emissionen <sup>5</sup>	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	1,44	1,53	1,30	1,24	1,23

<sup>1</sup> Scope-1-Emissionen sind direkte Emissionen aus Anlagen, die im Besitz des Unternehmens sind oder von ihm kontrolliert werden. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z.B. IPCC, API-THG-Dokumentation usw. Seit 2016 legt die OMV das Treibhauspotenzial des Vierten Sachstandsberichts des IPCC (AR4 – 100 Jahre) zugrunde.

<sup>2</sup> Scope-2-Emissionen sind indirekte Emissionen aus der Erzeugung von eingekauften bzw. erworbenem Strom und Dampf oder eingekaufter bzw. erworbener Heiz- und Kühlenergie. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z.B. von nationalen Behörden, lieferantenspezifische Emissionsfaktoren usw. Die Daten in der Tabelle beziehen sich auf den marktbasieren Ansatz. Standortbasiert sind es ebenfalls 0,3 Mio. t.

<sup>3</sup> Scope-3-Emissionen sind andere indirekte Emissionen, die außerhalb des Unternehmens auftreten, einschließlich Upstream- und Downstream-Emissionen. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z.B. IPCC, PlasticsEurope usw. Die Daten beinhalten Scope-3-Emissionen aus der Nutzung und Verarbeitung verkaufter Produkte. Reine „Trading Margin“-Verkäufe sowie unternehmensinterne Verkäufe sind nicht enthalten. Seit 2015 wurden Scope-3-Emissionen von eingekauften Waren, Dienstleistungen und Investitionsgütern ebenfalls mitberücksichtigt. Seit 2018 werden Nettoimporte von Raffinerie-Ausgangsstoffen miteinbezogen.

<sup>4</sup> Nur EU-EHS-Emissionen von November und Dezember inkludiert

<sup>5</sup> Ohne Borealis

n.a. = nicht ausgewiesen



## THG-Emissionen – Intensität <sup>1</sup>

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
THG-Intensität der Geschäftstätigkeit	CO <sub>2</sub> -Intensitätsindex des OMV Konzerns <sup>2</sup>	81	78	86	n.a.	n.a.
Erzielte Reduktion gegenüber 2010	%	19	22	14	n.a.	n.a.
THG-Intensität des Produktportfolios	Mio t THG pro Mio t Öläquivalent	2,5	2,5	2,5	2,6	2,7
THG-Intensität von eingekauften Waren und Dienstleistungen und von Investitionsgütern	Mio t THG pro USD Mrd	0,9	0,8	0,8	0,7	0,6
CO <sub>2</sub> -Intensität der Energieversorgung <sup>3</sup>	g CO <sub>2</sub> /MJ	67,2	68,5	70	n.a.	n.a.

<sup>1</sup> Ohne Borealis

<sup>2</sup> Direkte Emissionen in CO<sub>2</sub>-Äquivalent, die zur Generierung eines bestimmten Outputs unter Verwendung geschäftsspezifischer Kennzahlen erzeugt werden – Upstream: t CO<sub>2</sub>-Äquivalent pro erzeugter toe, Raffinerien: t CO<sub>2</sub>e/t Durchsatz (Roh- und Halbfertigprodukte ohne Verschnittmengen), Strom: t CO<sub>2</sub>-Äquivalent pro erzeugter MWh. Diese werden auf der Basis des gewichteten Mittelwerts der CO<sub>2</sub>-Intensität der Geschäftsbereiche zu einem OMV CO<sub>2</sub>-Intensitätsindex der Geschäftstätigkeit auf Konzernebene konsolidiert. Der CO<sub>2</sub>-Intensitätsindex wurde 2018 entwickelt.

<sup>3</sup> Die CO<sub>2</sub>-Intensität der Energieversorgung berechnet sich, indem die Intensität ihrer Scope-1- und Scope-2-Emissionen plus Scope-3-Emissionen (in g CO<sub>2</sub>) aus der Nutzung der verkauften Energieprodukte dem Gesamtenergiewert aller extern verkauften Energieprodukte (in MJ) gegenübergestellt wird.

n.a. = nicht ausgewiesen

## THG-Emissionen – Reduktionen <sup>1</sup>

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
THG-Reduktionen aus Projekten pro Jahr	t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	77.900	154.522	374.000	174.000	82.000
THG-Reduktionen aus Projekten seit 2009	Mio t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	1,9	1,8	1,7	1,2	n.a.

<sup>1</sup> Ohne Borealis

n.a. = nicht ausgewiesen

## Sonstige Luftemissionen

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
SO <sub>2</sub>	t	2.720	2.627	3.090	2.995	3.105
NO <sub>x</sub>	t	7.701	7.441	11.231	12.730	12.050
NM VOC	t	10.898	11.011	9.400	8.689	10.229
Staubemissionen	t	172	124	138	145	139
Ozonabbauende Substanzen <sup>1</sup>	t	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5

<sup>1</sup> Ohne Borealis



## Abfackeln und Ablassen von Erdölbegleitgas

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
Abgefackelte Kohlenwasserstoffe <sup>1</sup>	t	388.644	426.251	233.770	185.832	180.452
Abgelassene Kohlenwasserstoffe	t	17.909	34.282	37.420	32.834	50.173

<sup>1</sup> Daten für das Jahr 2019 korrigiert

## Energie

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
Energieverbrauch <sup>1</sup>	PJ	131,1	117,4	127,4	130,8	126,8
Brennstoffverbrauch im Unternehmen <sup>2</sup>	PJ	141,4	128,6	152,5	157,5	143,8
Selbst erzeugte nicht brennstoffbasierte erneuerbare Energie	MWh	87,4	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Verbrauch von gekauftem Strom <sup>3</sup>	PJ	8,6	2,9	3,5	2,9	4,3
Heizenergie-, Kühlenergie- und Dampfverbrauch	TJ	893	95	96	14,8	32,3
Verkaufter Strom <sup>4</sup>	PJ	14,2	11,3	23,9	24,5	17,2
Verkaufte Heiz- und Kühlenergie und verkaufter Dampf <sup>5</sup>	PJ	3,1	2,9	2,7	3,3	3,2

<sup>1</sup> Bezieht sich auf den Gesamtenergieverbrauch für die Tätigkeit basierend auf Standortberechnungen mit spezifischen Daten und Methoden

<sup>2</sup> Daten für das Jahr 2019 korrigiert

<sup>3</sup> Beinhaltet nur gekauften und verbrauchten Strom. Verbrauchter Strom aus eigener Erzeugung ist im Brennstoffverbrauch enthalten.

<sup>4</sup> Berechnungsmethodik wurde 2020 geändert, um intern verkauften Strom auszuschließen. Die Daten der Vorjahre wurden angepasst.

<sup>5</sup> Berechnungsmethode im Jahr 2020 geändert, d.h. ohne Berücksichtigung von internen Verkäufen von Heiz- und Kühlenergie und Dampf

n.a. = nicht ausgewiesen



## Wasser und Abwasser

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Wasserentnahme</b>						
Wasserentnahme <sup>1</sup>	Megaliter	224.971	103.637	100.381	98.523	99.592
davon Grundwasser	Megaliter	25.443	24.117	23.964	24.530	23.915
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	22.996	23.836	23.716	24.144	23.614
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	262	281	247	386	301
davon Oberflächenwasser	Megaliter	60.778	14.054	14.955	11.526	12.370
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	14.539	14.054	14.955	11.526	12.370
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Wasser aus öffentlichen Systemen	Megaliter	1.755	1.360	1.477	1.509	1.606
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	1.092	1.360	1.477	1.509	1.606
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS]) <sup>2</sup>	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Meerwasser	Megaliter	75.718	920	586	577	382
davon produziertes Wasser	Megaliter	61.256	63.186	59.400	60.382	61.319
Wasserentnahme von allen Gebieten mit Wasserstress <sup>3</sup>	Megaliter	1.479	1.230	1.775	2.524	2.367
davon Grundwasser	Megaliter	491	399	645	1.144	1.119
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	229	118	398	758	819
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	262	281	247	386	301
davon Oberflächenwasser	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	0	0	0	0
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Wasser aus öffentlichen Systemen	Megaliter	54	67	82	84	86
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	54	67	82	84	86
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Meerwasser	Megaliter	0	0	0	0	0
davon produziertes Wasser	Megaliter	607	764	1.048	1.297	1.162
<b>Wasserrückführung <sup>2</sup></b>						
Wasserrückführung nach Ziel	Megaliter	25.464	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Grundwasser	Megaliter	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Oberflächenwasser	Megaliter	16.474	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	10.913	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	5.561	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Meerwasser	Megaliter	4.581	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.



	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
davon in Wasser von Dritten	Megaliter	4.409	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Wasserrückführung nach Ziel in allen Gebieten mit Wasserstress	Megaliter	61	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Grundwasser	Megaliter	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Oberflächenwasser	Megaliter	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon Süßwasser ( $\leq 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon anderes Wasser ( $> 1.000$ mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon ins Meerwasser	Megaliter	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon in Wasser von Dritten	Megaliter	61	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
<b>Wasserrückführung – Qualität <sup>2</sup></b>						
Abgelassene Kohlenwasserstoffe (Öl)	t	13	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
<b>Wasserverbrauch <sup>2</sup></b>						
Wasserverbrauch <sup>4</sup>	Megaliter	65.357	74.924	75.135	76.152	78.103
Verbrauchtes Wasser in allen Gebieten mit Wasserstress	Megaliter	647	1.158	1.691	2.428	2.267
Rückgewonnenes und wiederverwendetes Wasser	Megaliter	315.327	251.959	7.041	6.859	6.733

<sup>1</sup> Ausgenommen Wasser zur Durchlaufkühlung (gesondert berichtet)

<sup>2</sup> Ohne Borealis

<sup>3</sup> Die Gesamtwasserentnahme aus allen Gebieten mit Wasserstress schließt Borealis mit ein, die detaillierte Aufschlüsselung darunter jedoch nicht.

<sup>4</sup> Ausgenommen Wasser zur Durchlaufkühlung (gesondert berichtet). Die Wasserspeicherung hat keine signifikanten Auswirkungen.

n.a. = nicht ausgewiesen



## Abfall

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
Gesamtabfall <sup>1</sup>	t	634.885	633.722	583.831	460.247	923.709
davon ungefährlicher Abfall	t	241.221	323.268	315.219	224.008	662.153
davon ungefährlicher Abfall zur Deponierung	t	108.792	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon ungefährlicher Abfall zum Recycling	t	21.690	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon ungefährlicher Abfall zur Verbrennung	t	6.021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon ungefährlicher Abfall für sonstige Entsorgungsverfahren	t	19.130	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon sonstiger Abfall (Vorbereitung zur Wiederverwendung und andere Verwertungsverfahren) <sup>2</sup>	t	85.589	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon gefährlicher Abfall	t	393.664	310.453	268.611	236.239	261.556
davon gefährlicher Abfall zur Deponierung	t	7.995	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon gefährlicher Abfall zum Recycling	t	308.580	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon gefährlicher Abfall zur Verbrennung	t	20.066	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon gefährlicher Abfall für sonstige Entsorgungsverfahren	t	48.222	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon grenzüberschreitend verbrachter gefährlicher Abfall (laut Basler Übereinkommen) <sup>2</sup>	t	8.129	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
davon sonstiger Abfall (Vorbereitung zur Wiederverwendung und andere Verwertungsverfahren) <sup>2</sup>	t	672	20	0	0	0
Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	t	204.120	308.523	360.357	258.086	390.669
Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	t	430.765	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Rate des aufbereiteten oder wiederverwerteten Abfalls	%	68%	51%	38%	44%	58%

<sup>1</sup> Gesamtabfall inklusive Abfall aus Einmalprojekten

<sup>2</sup> Ohne Borealis

n.a. = nicht ausgewiesen

## Austritte schädlicher Substanzen

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
Austritte schädlicher Substanzen	Anzahl	2.390	2.047	2.184	2.403	2.138
davon größere (d.h. Schweregrad 3 bis 5)	Anzahl	0	1	2	1	2
davon kleinere (d.h. Schweregrad unter 3)	Anzahl	2.390	2.046	2.182	2.402	2.136
Austrittsmenge	Liter	41.355	56.641	36.874	173.909	103.490



## Umweltbezogene Aufwendungen <sup>1</sup>

	Einheit	2020	2019	2018	2017	2016
Aufwendungen für Umweltschutz exkl. Abschreibungen	EUR Mio	135	220	196	197	208
Umweltinvestitionen für in Betrieb gesetzte Anlagen	EUR Mio	84	98	134	57	105

<sup>1</sup> Ohne Borealis



# Kennzahlen der Belegschaft

## Gesamtzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Anstellungsart und Region

	Österreich	Rumänien/ übriges Europa <sup>2</sup>	Mittlerer Osten/ Afrika	Rest der Welt	Borealis Gruppe <sup>4</sup>	31.12.2020	31.12.2019
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b>							
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	3.938	12.539	587	974	7.253	25.291	19.845
<b>Status</b>							
davon Lehrlinge	84	0	0	0	0	84	96
<b>Beschäftigungsverhältnis</b>							
Vollzeit	3.649	12.460	578	966	5.962	23.615	19.431
davon Männer	2.792	9.057	506	723	4.774	17.852	14.542
davon Frauen	857	3.403	72	243	1.188	5.763	4.889
Teilzeit	289	79	9	8	1.291	1.676	414
davon Männer	58	41	7	4	951	1.061	119
davon Frauen	231	38	2	4	340	615	295
<b>Geschlecht</b>							
Männer	2.850	9.098	513	727	5.725	18.913	14.661
Frauen	1.088	3.441	74	247	1.528	6.378	5.184
<b>Arbeitsvertrag <sup>1</sup></b>							
Befristet <sup>3</sup>	304	206	26	35	221	793	225
davon Männer	194	151	25	29	147	546	152
davon Frauen	110	55	2	6	74	247	73
Unbefristet	3.327	12.310	561	614	7.032	23.843	19.845
davon Männer	2.410	8.927	488	475	5.578	17.878	14.661
davon Frauen	917	3.383	72	139	1.454	5.965	5.184

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

<sup>2</sup> Bei der OMV Petrom besteht die Option, die tägliche Arbeitszeit zur Erziehung eines Kindes bis zum Alter von zwei bzw. drei Jahren zu reduzieren. Diese Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in der Kategorie „Vollzeit“ erfasst.

<sup>3</sup> Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.

<sup>4</sup> Die Zahlen weichen aufgrund unterschiedlicher Definitionen von denen im Borealis Geschäftsbericht ab.



## Details zu Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter <sup>1</sup>

	Alter						Gesamt		Gesamt	
	<30		30–50		>50		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>										
Männer	39	20,42	134	70,16	18	9,42	191	65,64	340	62,85
Frauen	38	38,00	58	58,00	4	4,00	100	34,36	201	37,15
Gesamt	77	26,46	192	65,98	22	7,56	291	100,00	541	100,00
<b>Rumänien/übriges Europa</b>										
Männer	62	38,04	81	49,69	20	12,27	163	68,49	269	63,90
Frauen	23	30,67	51	68,00	1	1,33	75	31,51	152	36,10
Gesamt	85	35,71	132	55,46	21	8,82	238	100,00	421	100,00
<b>Mittlerer Osten/Afrika</b>										
Männer	1	2,94	25	73,53	8	23,53	34	79,07	33	78,57
Frauen	0	0,00	9	100,00	0	0,00	9	20,93	9	21,43
Gesamt	1	2,33	34	79,07	8	18,60	43	100,00	42	100,00
<b>Rest der Welt</b>										
Männer	5	21,74	15	65,22	3	13,04	23	65,71	51	71,83
Frauen	0	0,00	11	91,67	1	8,33	12	34,29	20	28,17
Gesamt	5	14,29	26	74,29	4	11,43	35	100,00	71	100,00

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



## Details zu Vertragsbeendigungen nach Region, Geschlecht und Alter <sup>1</sup>

	Alter						Gesamt		Gesamt	
	<30		30–50		>50		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>										
Männer	20	8,81	97	42,73	110	48,46	227	73,70	169	80,48
Frauen	13	16,05	35	43,21	33	40,74	81	26,30	41	19,52
Gesamt	33	10,71	132	42,86	143	46,43	308	100,00	210	100,00
<b>Rumänien/übriges Europa</b>										
Männer	21	1,38	497	32,72	1.001	65,90	1.519	79,57	1.012	70,38
Frauen	19	4,87	134	34,36	237	60,77	390	20,43	426	29,62
Gesamt	40	2,10	631	33,05	1.238	64,85	1.909	100,00	1.438	100,00
<b>Mittlerer Osten/Afrika</b>										
Männer	13	11,21	76	65,52	27	23,28	116	75,32	40	83,33
Frauen	3	7,89	32	84,21	3	7,89	38	24,68	8	16,67
Gesamt	16	10,39	108	70,13	30	19,48	154	100,00	48	100,00
<b>Rest der Welt</b>										
Männer	2	6,06	18	54,55	13	39,39	33	60,00	59	72,84
Frauen	3	13,64	14	63,64	5	22,73	22	40,00	22	27,16
Gesamt	5	9,09	32	58,18	18	32,73	55	100,00	81	100,00

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



## Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter <sup>1</sup>

	Österreich		Rumänien/ übriges Europa		Mittlerer Osten/Afrika		Rest der Welt		2020		2019	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Männer	227	8,57	1.519	14,56	116	19,83	33	6,42	1.895	13,36	1.280	8,52
Frauen	81	8,04	390	10,36	38	37,62	22	14,57	531	10,57	497	9,54
<b>Gesamt</b>	<b>308</b>	<b>8,43</b>	<b>1.909</b>	<b>13,45</b>	<b>154</b>	<b>22,45</b>	<b>55</b>	<b>8,27</b>	<b>2.426</b>	<b>12,63</b>	<b>1.777</b>	<b>8,78</b>
<30	33	0,90	40	0,28	16	2,33	5	0,75	94	0,49	116	0,57
30–50	132	3,61	631	4,44	108	15,74	32	4,81	903	4,70	766	3,79
>50	143	3,91	1.238	8,72	30	4,37	18	2,71	1.429	7,44	895	4,42

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

## Diversität

	Geschlecht								Alter <sup>1</sup>		Gesamt	Gesamt
	Männer		Frauen		<30		30–50		>50		2020	2019
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	Abs.
Aufsichtsrat	6	60,00	4	40,00	0	0,00	5	50,00	5	50,00	10	10
Vorstand	4	80,00	1	20,00	0	0,00	2	40,00	3	60,00	5	4
Executives & Advanced Level <sup>2</sup>	353	79,33	92	20,67	1	0,22	287	64,49	157	35,28	445	454
Diversität generell	18.913	74,78	6.378	25,22	1.985	8,06	13.364	54,25	9.287	37,70	25.291	19.845

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

<sup>2</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.; Executives & Advanced Level gemäß OMV Grading & Career Framework 2.0



## Diversität nach Alter und Angestelltenkategorie <sup>1</sup>

	2020			2019		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
	%	%	%	%	%	%
<b>Board</b>						
Männer	0,00	20,00	60,00	0,00	25,00	75,00
Frauen	0,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt	0,00	40,00	60,00	0,00	25,00	75,00
<b>Executives</b>						
Männer	0,00	28,95	52,63	0,00	34,29	45,71
Frauen	0,00	10,53	7,89	0,00	14,29	5,71
Gesamt	0,00	39,48	60,52	0,00	48,57	51,43
<b>Advanced Level</b>						
Männer	0,00	49,14	29,98	0,00	50,84	29,59
Frauen	0,25	17,69	2,95	0,24	15,99	3,34
Gesamt	0,25	66,83	32,93	0,24	66,83	32,94
<b>Core Level</b>						
Männer	0,28	45,44	24,20	0,49	47,93	22,58
Frauen	0,34	23,80	5,92	0,41	23,60	5,00
Gesamt	0,63	69,25	30,13	0,89	71,53	27,58
<b>Primary Level</b>						
Männer	1,88	38,02	22,21	3,81	34,00	20,58
Frauen	1,98	26,12	9,79	4,01	27,54	10,07
Gesamt	3,86	64,14	31,99	7,81	61,54	30,65
<b>Entry Level</b>						
Männer	5,61	21,42	18,84	7,75	18,70	19,94
Frauen	6,67	26,19	21,26	6,27	25,74	21,60
Gesamt	12,28	47,61	40,10	14,02	44,44	41,54
<b>Technikerinnen und Techniker</b>						
Männer	4,60	47,95	39,51	4,12	51,76	35,76
Frauen	0,37	2,82	4,75	0,39	3,34	4,64
Gesamt	4,96	50,78	44,26	4,51	55,09	40,39

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÀR Kőolajtermék Tàroló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



## Elternzeit <sup>1</sup>

	2020	2019
<b>Anspruchsberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31. Dezember</b>		
Männer	12.163	14.180
Frauen	4.539	5.022
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Elternzeit in Anspruch nahmen</b>		
Männer	108	68
Frauen	281	201
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus der Elternzeit zurückkamen</b>		
Männer	93	56
Frauen	143	90

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

## Anteil lokaler Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter <sup>1</sup>

	31.12.2020	31.12.2019
<b>Österreich</b>		
Österreich	79,10%	80,77%
<b>Rumänien/übriges Europa</b>		
Rumänien	99,53%	99,58%
Belgien	100,00%	100,00%
Bulgarien	100,00%	100,00%
Deutschland	89,04%	89,39%
Großbritannien	70,73%	69,44%
Moldawien	100,00%	94,90%
Niederlande	80,00%	77,78%
Norwegen	81,91%	82,98%
Russland	95,65%	96,77%
Schweiz	2,04%	1,92%
Serbien	100,00%	100,00%
Slowakei	83,93%	82,08%
Slowenien	100,00%	100,00%
Tschechien	97,62%	95,35%



	31.12.2020	31.12.2019
Türkei	100,00%	100,00%
Ungarn	100,00%	100,00%
<b>Mittlerer Osten/Afrika</b>		
Jemen	99,67%	99,67%
Libyen	100,00%	100,00%
Tunesien	100,00%	100,00%
Vereinigte Arabische Emirate (Abu Dhabi)	0,00%	0,00%
<b>Rest der Welt</b>		
Australien	-	-
Kasachstan	97,97%	97,46%
Malaysia	-	-
Neuseeland	76,39%	77,42%

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Táróló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.; gemäß Rechtspersönlichkeit und Staatszugehörigkeit

## Lokale Beschäftigungschancen <sup>1</sup>

	Lokale Staatszugehörigkeit				Sonstige Staatszugehörigkeit				2020					
	Männer		Frauen		Männer		Frauen		Lokale Staatszugehörigkeit		Sonstige Staatszugehörigkeit		Gesamt	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>														
Österreich	34	30,63	19	17,12	33	29,73	25	22,52	53	47,75	58	52,25	111	100,00
<b>Rumänien/übriges Europa</b>														
Rumänien	37	49,33	34	45,33	4	5,33	0	0,00	71	94,67	4	5,33	75	100,00
Belgien	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Bulgarien	3	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	100,00	0	0,00	3	100,00
Deutschland	18	81,82	4	18,18	0	0,00	0	0,00	22	100,00	0	0,00	22	100,00
Großbritannien	3	42,86	4	57,14	0	0,00	0	0,00	7	100,00	0	0,00	7	100,00
Moldawien	1	33,33	2	66,67	0	0,00	0	0,00	3	100,00	0	0,00	3	100,00
Niederlande	2	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2	100,00
Norwegen	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Russland	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Schweiz	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Serbien	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1	100,00



	Lokale Staatszugehörigkeit				Sonstige Staatszugehörigkeit				Lokale Staatszugehörigkeit		Sonstige Staatszugehörigkeit		2020	
	Männer		Frauen		Männer		Frauen						Gesamt	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Slowakei	5	26,32	12	63,16	1	5,26	1	5,26	17	89,47	2	10,53	19	100,00
Slowenien	2	50,00	2	50,00	0	0,00	0	0,00	4	100,00	0	0,00	4	100,00
Tschechien	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1	100,00
Türkei	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Ungarn	3	50,00	3	50,00	0	0,00	0	0,00	6	100,00	0	0,00	6	100,00
<b>Mittlerer Osten/Afrika</b>														
Jemen	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Libyen	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	1	100,00
Tunesien	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Vereinigte Arabische Emirate (Abu Dhabi)	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
<b>Rest der Welt</b>														
Australien	1	50,00	1	50,00	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2	100,00
Kasachstan	9	69,12	4	30,72	0	0,15	0	0,00	13	99,85	0	0,15	13	100,00
Malaysia	14	58,33	10	41,67	0	0,00	0	0,00	24	100,00	0	0,00	24	100,00
Neuseeland	6	60,00	4	40,00	0	0,00	0	0,00	10	100,00	0	0,00	10	100,00

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.; gemäß Rechtspersönlichkeit und Staatszugehörigkeit.

## Indikatoren für Arbeitspraktiken

	2020	2019
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben <sup>1</sup>	96,41%	98,86%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind <sup>2</sup>	87,49%	89,62%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind <sup>2</sup>	95,32%	98,81%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten <sup>2</sup>	99,72%	98,86%

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

<sup>2</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., Gas Connect Austria GmbH und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



## Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung nach Geschlecht und Position <sup>1,2</sup>

	2020	2019 <sup>3</sup>		2018	2017
<b>Board &amp; Executives</b>			<b>Senior Management</b>		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	11	19	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	33	33
<b>Advanced Level</b>			<b>Management</b>		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	13	25	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	26	23
<b>Core Level</b>			<b>Expertinnen und Experten</b>		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	15	25	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	15	19
<b>Primary Level</b>			<b>Projektmanagerinnen und -manager</b>		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	15	24	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	27	18
<b>Entry Level</b>			<b>Administration</b>		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	11	21	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	9	11
<b>Technikerinnen und Techniker</b>			<b>Technikerinnen und Techniker</b>		
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	11	19	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	28	36
<b>Summe</b>					
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter <sup>4</sup>	12	21		22	21
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte <sup>4</sup>	12	18		17	14
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte <sup>4</sup>	13	22		24	23
<b>Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte</b>	<b>55.633</b>	<b>89.658</b>		<b>85.287</b>	<b>70.053</b>
<b>Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte</b>	<b>161.203</b>	<b>314.564</b>		<b>351.946</b>	<b>356.642</b>
<b>Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b>	<b>216.837</b>	<b>404.222</b>		<b>437.233</b>	<b>426.695</b>
Summe Trainingskosten	4.349.217	8.271.226		7.068.641	4.906.900
Anzahl der Trainingsteilnehmerinnen und -teilnehmer	16.044	16.322		14.618	15.336



**2020**

**2019**<sup>3</sup>

**2018**

**2017**

<sup>1</sup> Ausgenommen Borealis Gruppe, Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

<sup>2</sup> Ausgenommen Konferenzen und Trainings für externe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

<sup>3</sup> Die Mitarbeiterkategorien wurden 2019 geändert, weshalb die Zahlen bis 2018 nicht vergleichbar sind.

<sup>4</sup> Datenkorrektur: 2017 wurde die Gesamtsumme der durchschnittlichen Schulungsstunden für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Anzahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer und nicht als Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berichtet.



# Kennzahlen der OMV AG

## Arbeitssicherheit

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2020	2019	2018
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.469	1.186	1.062
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	0	0
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	1	1	0
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,68	0,84	0,00
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Vertragsunternehmen</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	412	410	405
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	2,44	2,47
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	5,00	3,00
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	0	1	2
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	2,44	4,94



OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2020	2019	2018
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV und von Vertragsunternehmern</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.881	1.596	1.467
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,63	0,68
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	5	3
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	1	2	2
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,53	1,25	1,36

## Umwelt<sup>1</sup>

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2020	2019	2018
Verbrauchtes Wasser	m <sup>3</sup>	29.394	36.967	n.r.
Gesamtabfall	t	152,5	185,2	n.r.
Energieverbrauch	TJ	42,4	44,4	47,3
davon Strom	MWh	8.242	8.750	9.087
davon Wärme	MWh	3.534	3.592	4.045
Energieverbrauch aus erneuerbaren Quellen <sup>2</sup>	%	84%	84%	83%
Scope-2-Emissionen	t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	71	287	324

<sup>1</sup> Umweltdaten werden pro Standort erfasst, nicht pro Rechtspersönlichkeit. Das OMV Headoffice in Wien wurde daher stellvertretend für die Rechtspersönlichkeit OMV Aktiengesellschaft verwendet. Die in der Tabelle angeführten Umweltdaten beziehen sich auf das Headoffice und es wurden nur die für das Headoffice relevanten Daten ausgewählt. Umweltdaten, die an anderer Stelle im Nachhaltigkeitsbericht berichtet werden, wie z.B. THG-Scope-1-Emissionen und andere Luftemissionen, sind für das Headoffice nicht relevant.

<sup>2</sup> Der Stromverbrauch stammt zu 100% aus erneuerbaren Quellen.

n.a. = nicht ausgewiesen



## Belegschaft

### Gesamtzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Anstellungsart

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b>			
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	871	837	632
<b>Beschäftigungsverhältnis</b>			
Vollzeit	763	726	532
davon Männer	388	376	301
davon Frauen	375	350	231
Teilzeit	108	111	100
davon Männer	15	13	8
davon Frauen	93	98	92
<b>Geschlecht</b>			
Männer	403	389	309
Frauen	468	448	323
<b>Arbeitsvertrag</b>			
Befristet <sup>1</sup>	125	200	80
davon Männer	63	84	52
davon Frauen	62	116	28
Unbefristet	746	637	552
davon Männer	340	305	257
davon Frauen	406	332	295

<sup>1</sup> Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.

### Anteil lokaler Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter <sup>1</sup>

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
<b>Österreich</b>			
Österreich	67,16%	70,01%	81,80%

<sup>1</sup> Gemäß Rechtspersönlichkeit und Staatszugehörigkeit



## Elternzeit

OMV Aktiengesellschaft	2020	2019	2018
<b>Anspruchsberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31. Dezember</b>			
Männer	403	389	309
Frauen	468	448	323
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Elternzeit in Anspruch nahmen</b>			
Männer	11	5	9
Frauen	32	19	17
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus der Elternzeit zurückkamen</b>			
Männer	11	5	9
Frauen	22	17	24

## Neueinstellungen nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	Alter						Gesamt		Gesamt		Gesamt	
	<30		30-50		>50		2020		2019		2018	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>												
Männer	11	16,92	51	78,46	3	4,62	65	54,62	97	40,93	51	58,62
Frauen	18	33,33	32	59,26	4	7,41	54	45,38	140	59,07	36	41,38
Gesamt	29	24,37	83	69,75	7	5,88	119	100,00	237	100,00	87	100,00

## Vertragsbeendigungen nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	Alter						Gesamt		Gesamt		Gesamt	
	<30		30-50		>50		2020		2019		2018	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>												
Männer	2	4,08	32	65,31	15	30,61	49	57,65	26	49,06	26	49,06
Frauen	8	22,22	17	47,22	11	30,56	36	42,35	27	50,94	27	50,94
Gesamt	10	11,76	49	57,65	26	30,59	85	100,00	53	100,00	53	100,00



## Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	2020		2019		2018	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Männer	49	12,60	26	8,41	26	14,69
Frauen	36	8,04	27	8,36	27	13,64
<b>Gesamt</b>	<b>85</b>	<b>10,16</b>	<b>53</b>	<b>8,39</b>	<b>53</b>	<b>14,13</b>
<30	10	1,19	7	1,11	6	1,60
30-50	49	5,85	35	5,54	25	6,67
>50	26	3,11	11	1,74	20	5,33

## Indikatoren für Arbeitspraktiken

OMV Aktiengesellschaft	2020	2019	2018
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten	100,00%	100,00%	100,00%

## Geschäftsgrundsätze und soziale Verantwortung

OMV Aktiengesellschaft	2020	2019	2018
Anzahl der in Geschäftsethik geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	4	5	134
Anzahl der in Menschenrechten geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	200	180	9



Wien, am 25. März 2021  
Der Vorstand

Rainer Seele e.h.

Reinhard Florey e.h.

Johann Pleininger e.h.

Thomas Gangl e.h.

Elena Skvortsova e.h.