



# Kennzahlen der OMV AG

## Arbeitssicherheit

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2020	2019	2018
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.469	1.186	1.062
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	0	0
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	1	1	0
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,68	0,84	0,00
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Vertragsunternehmen</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	412	410	405
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	2,44	2,47
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	5,00	3,00
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	0	1	2
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	2,44	4,94



OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2020	2019	2018
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV und von Vertragsunternehmern</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.881	1.596	1.467
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,63	0,68
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0	5	3
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	1	2	2
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,53	1,25	1,36

## Umwelt<sup>1</sup>

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2020	2019	2018
Verbrauchtes Wasser	m <sup>3</sup>	29.394	36.967	n.r.
Gesamtabfall	t	152,5	185,2	n.r.
Energieverbrauch	TJ	42,4	44,4	47,3
davon Strom	MWh	8.242	8.750	9.087
davon Wärme	MWh	3.534	3.592	4.045
Energieverbrauch aus erneuerbaren Quellen <sup>2</sup>	%	84%	84%	83%
Scope-2-Emissionen	t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	71	287	324

<sup>1</sup> Umweltdaten werden pro Standort erfasst, nicht pro Rechtspersönlichkeit. Das OMV Headoffice in Wien wurde daher stellvertretend für die Rechtspersönlichkeit OMV Aktiengesellschaft verwendet. Die in der Tabelle angeführten Umweltdaten beziehen sich auf das Headoffice und es wurden nur die für das Headoffice relevanten Daten ausgewählt. Umweltdaten, die an anderer Stelle im Nachhaltigkeitsbericht berichtet werden, wie z.B. THG-Scope-1-Emissionen und andere Luftemissionen, sind für das Headoffice nicht relevant.

<sup>2</sup> Der Stromverbrauch stammt zu 100% aus erneuerbaren Quellen.

n.a. = nicht ausgewiesen



## Belegschaft

### Gesamtzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Anstellungsart

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b>			
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	871	837	632
<b>Beschäftigungsverhältnis</b>			
Vollzeit	763	726	532
davon Männer	388	376	301
davon Frauen	375	350	231
Teilzeit	108	111	100
davon Männer	15	13	8
davon Frauen	93	98	92
<b>Geschlecht</b>			
Männer	403	389	309
Frauen	468	448	323
<b>Arbeitsvertrag</b>			
Befristet <sup>1</sup>	125	200	80
davon Männer	63	84	52
davon Frauen	62	116	28
Unbefristet	746	637	552
davon Männer	340	305	257
davon Frauen	406	332	295

<sup>1</sup> Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.

### Anteil lokaler Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter <sup>1</sup>

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
<b>Österreich</b>			
Österreich	67,16%	70,01%	81,80%

<sup>1</sup> Gemäß Rechtspersönlichkeit und Staatszugehörigkeit



## Elternzeit

OMV Aktiengesellschaft	2020	2019	2018
<b>Anspruchsberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31. Dezember</b>			
Männer	403	389	309
Frauen	468	448	323
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Elternzeit in Anspruch nahmen</b>			
Männer	11	5	9
Frauen	32	19	17
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus der Elternzeit zurückkamen</b>			
Männer	11	5	9
Frauen	22	17	24

## Neueinstellungen nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	Alter						Gesamt		Gesamt		Gesamt	
	<30		30-50		>50		2020		2019		2018	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>												
Männer	11	16,92	51	78,46	3	4,62	65	54,62	97	40,93	51	58,62
Frauen	18	33,33	32	59,26	4	7,41	54	45,38	140	59,07	36	41,38
Gesamt	29	24,37	83	69,75	7	5,88	119	100,00	237	100,00	87	100,00

## Vertragsbeendigungen nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	Alter						Gesamt		Gesamt		Gesamt	
	<30		30-50		>50		2020		2019		2018	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>												
Männer	2	4,08	32	65,31	15	30,61	49	57,65	26	49,06	26	49,06
Frauen	8	22,22	17	47,22	11	30,56	36	42,35	27	50,94	27	50,94
Gesamt	10	11,76	49	57,65	26	30,59	85	100,00	53	100,00	53	100,00



## Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	2020		2019		2018	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Männer	49	12,60	26	8,41	26	14,69
Frauen	36	8,04	27	8,36	27	13,64
<b>Gesamt</b>	<b>85</b>	<b>10,16</b>	<b>53</b>	<b>8,39</b>	<b>53</b>	<b>14,13</b>
<30	10	1,19	7	1,11	6	1,60
30–50	49	5,85	35	5,54	25	6,67
>50	26	3,11	11	1,74	20	5,33

## Indikatoren für Arbeitspraktiken

OMV Aktiengesellschaft	2020	2019	2018
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten	100,00%	100,00%	100,00%

## Geschäftsgrundsätze und soziale Verantwortung

OMV Aktiengesellschaft	2020	2019	2018
Anzahl der in Geschäftsethik geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	4	5	134
Anzahl der in Menschenrechten geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	200	180	9



Wien, am 25. März 2021  
Der Vorstand

Rainer Seele e.h.

Reinhard Florey e.h.

Johann Pleininger e.h.

Thomas Gangl e.h.

Elena Skvortsova e.h.