

Performance im Detail

IN DIESEM KAPITEL

- 130** Wertschöpfung und -ausschüttung an Stakeholder
- 132** Sicherheitskennzahlen
- 134** Umweltkennzahlen
- 140** Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



Wertschöpfung und -ausschüttung an Stakeholder

Erzeugter monetärer Wert (in EUR Mio)

	2019	2018	2017
Nettoverkaufserlöse und Verbrauchssteuern	23.461	22.930	20.222
Dividenden und Zinsen	559	528	589
Sonstige Erträge	179	250	201
Erträge aus dem Verkauf von Vermögenswerten	21	14	15
Gesamt	24.220	23.722	21.028

Ausschüttung nach Stakeholder-Gruppen

Stakeholder	Kategorie des ausgeschütteten Wertes	2019 (in EUR Mio)	2019 (in %)	2018 (in EUR Mio)	2018 (in %)	2017 (in EUR Mio)	2017 (in %)
Lieferantinnen und Lieferanten	Operative Kosten (exkl. Lizenzzahlungen; inkl. Abschreibungen, Wertminderungen und Zuschreibungen; Fremdwährungsergebnis)	18.713	77,26%	18.547	78,18%	17.777	84,54%
Regierungen	Steuern (Einkommenssteuern + Lizenzzahlungen)	1.703	7,03%	1.399	5,90%	804	3,82%
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Löhne, Gehälter, sonstige betriebliche Leistungen	1.228	5,07%	1.108	4,67%	1.116	5,31%
Kapitalgeberinnen und Kapitalgeber	Zinsaufwendungen und sonstiger Finanzerfolg	303	1,25%	362	1,53%	326	1,55%
Aktionärinnen und -Aktionäre (und Hybridkapitalbesitzerinnen und -besitzer)	Dividendenausschüttung	858	3,54%	779	3,29%	668	3,18%
Gesellschaft	Investitionen in das Gemeinwesen	28	0,11%	14	0,06%	11	0,05%
Gesamt		22.832	94,27%	22.211	93,63%	20.702	93,63%
Zurückbehaltener Wert		1.388	5,73%	1.512	6,37%	326	1,55%



Erhebliche finanzielle Zuwendungen von Regierungen oder Regierungsorganisationen 2019

Unternehmensname	in EUR Mio	Details 2019
OMV Petrom S.A.	49,5	EUR 47,8 Mio – Teilfinanzierung aus Förderung für Kraftwerk Brazi EUR 1,7 Mio – Herabsetzung der Quote für Grünstromzertifikate
OMV Refining & Marketing GmbH	2,0	EUR 1,1 Mio – Forschungsprämie EUR 0,4 Mio – Förderung für ReOil®-Projekt EUR 0,3 Mio – Subvention für COHRS-Projekt EUR 0,2 Mio – Förderung für WASTE2ROAD
OMV Exploration & Production GmbH	1,6	EUR 1,6 Mio – Forschungsprämie
OMV Austria Exploration & Production GmbH	0,5	EUR 0,5 Mio – Forschungsprämie

Erhebliche Bußgelder 2019¹

	Einheit	
Anzahl von Bußgeldzahlungen aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Distribution und Verwendung von Produkten	Anzahl	0
davon Anzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden	Anzahl	0
Monetärer Wert von Bußgeldern aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Distribution und Verwendung von Produkten	in EUR	0
Anzahl von Bußgeldzahlungen aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im Umweltbereich	Anzahl	0
davon Anzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden	Anzahl	0
Monetärer Wert von Bußgeldern aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im Umweltbereich	in EUR	0
Anzahl von Bußgeldzahlungen aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Anzahl	0
davon Anzahl der Fälle, die vor Gericht verhandelt und beigelegt wurden	Anzahl	0
Monetärer Wert sonstiger Bußgelder aufgrund von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	in EUR	0
Gesamtanzahl von Bußgeldzahlungen	Anzahl	0
Gesamtanzahl der vor Gericht verhandelten Fälle	Anzahl	0
Monetärer Gesamtwert sonstiger Bußgelder aufgrund von Verstößen	in EUR	0

¹ Es werden nur Bußgelder über EUR 10.000 berichtet, die im Jahr 2019 gezahlt wurden. Einige kleinere Geldstrafen (unterhalb der Wesentlichkeitsschwelle von EUR 10.000) im Zusammenhang mit Umweltverstößen, wie z.B. Umweltverschmutzung in Rumänien, wurden 2019 gemeldet. Bußgelder, zu denen die OMV Klage bei Gericht eingereicht hat und über die noch keine endgültige Entscheidung vorliegt, werden nicht berichtet.



Sicherheitskennzahlen

Arbeitssicherheit

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV						
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	1	0	1	1
Häufigkeit tödlicher Arbeitsunfälle	pro 100 Mio Arbeitsstunden	0,00	2,85	0,00	2,46	2,20
Anzahl der gearbeiteten Stunden	in 1.000 Stunden	34.987	35.080	37.188	40.665	45.656
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,51	0,29	0,24	0,37	0,26
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen ¹	Anzahl	2	1	0	1	n.a.
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen ¹	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,06	0,03	0,00	0,02	n.a.
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	38,61	9,86	9,95	16,92	15,20
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle ²	Anzahl	44	31	27	27	27
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle ²	pro 1 Mio Arbeitsstunden	1,26	0,88	0,73	0,66	0,59
Arbeitssicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Vertragsunternehmen						
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	2	2	1	1
Häufigkeit tödlicher Arbeitsunfälle	pro 100 Mio Arbeitsstunden	0,00	2,47	2,52	1,10	1,03
Anzahl der gearbeiteten Stunden	in 1.000 Stunden	78.773	81.059	79.458	90.793	97.265
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,27	0,31	0,39	0,42	0,28
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen ¹	Anzahl	1	3	3	3	n.a.
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen ¹	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,01	0,04	0,04	0,03	n.a.
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	8,80	20,73	19,37	21,60	12,95
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle ²	Anzahl	64	60	65	65	76
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle ²	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,81	0,74	0,82	0,72	0,79



	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Arbeitsicherheit – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV und von Vertragsunternehmen						
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	3	2	2	2
Häufigkeit tödlicher Arbeitsunfälle	pro 100 Mio Arbeitsstunden	0,00	2,58	1,71	1,52	1,40
Anzahl der gearbeiteten Stunden	in 1.000 Stunden	113.759	116.139	116.645	131.458	142.921
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,34	0,30	0,34	0,40	0,27
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen ¹	Anzahl	3	4	3	4	n.a.
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen ¹	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,03	0,03	0,03	0,03	n.a.
Schwere der Unfälle mit Ausfallzeit	pro 1 Mio Arbeitsstunden	17,97	17,44	16,37	20,15	13,61
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle ²	Anzahl	108	91	92	92	103
Häufigkeit der berichtspflichtigen Unfälle ²	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,95	0,78	0,79	0,70	0,73

¹ Häufigkeit der Unfälle mit Ausfallzeit, die zu 180 oder mehr verlorenen Arbeitstagen oder dauerhafter Vollinvalidität führen.

² Entspricht GRI 403:2018-a-iii: Anzahl der dokumentierbaren arbeitsbedingten Verletzungen

n.a. = nicht ausgewiesen

Prozesssicherheit

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Tier 1	Anzahl	4	4	4	9	2
Tier 2	Anzahl	7	12	6	16	12
Häufigkeit der Prozesssicherheitsvorfälle ³	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,10	0,14	0,09	0,19	0,10

¹ Die Häufigkeit der Prozesssicherheitsvorfälle bezieht sich auf Tier-1- und Tier-2-Prozesssicherheitsvorfälle.



Umweltkennzahlen

Energie

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Energie						
Energieverbrauch ¹	PJ	117,4	127,4	130,8	126,8	137,8
Brennstoffverbrauch im Unternehmen	PJ	142,42	152,52	157,5	143,8	n.a.
Stromverbrauch ²	PJ	2,9	3,5	2,9	4,3	n.a.
Heizenergie-, Kühlenergie- und Dampfverbrauch	TJ	95	96	14,8	32,3	n.a.
Verkaufter Strom ³	PJ	12,7	25,1	26,2	19,4	n.a.
Verkaufte Heiz- und Kühlenergie und verkaufter Dampf	PJ	2,9	2,7	3,3	3,2	n.a.

¹ Bezieht sich auf den Gesamtenergieverbrauch für die Tätigkeit basierend auf Standortberechnungen mit spezifischen Daten und Methoden

² Beinhaltet nur gekauften und verbrauchten Strom; verbrauchter Strom aus eigener Erzeugung ist im Kraftstoffverbrauch enthalten

³ Rückgang aufgrund der Veräußerung von Samsun im Jahr 2018

n.a. = nicht ausgewiesen



Emissionen

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
THG-Emissionen						
THG (direkt, Scope 1) ¹	Mio t CO ₂ -Äquivalent	10,6	11,1	11,1	11,0	12,2
davon Upstream-Aktivitäten	Mio t CO ₂ -Äquivalent	4,2	3,6	3,5	4,0	4,7
davon Downstream-Aktivitäten	Mio t CO ₂ -Äquivalent	6,4	7,6	7,7	7,0	7,2
CO ₂	Mio t	9,4	10,0	10,2	9,7	10,4
CH ₄	t	49.376	44.782	38.807	54.753	70.741
N ₂ O	t	74	57	52	60	72
THG (indirekt, Scope 2)	Mio t CO ₂ -Äquivalent	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4
THG (indirekt, Scope 3) ²	Mio t CO ₂ -Äquivalent	126	108	108	113	112
THG Reduktion durch Projekte	t CO ₂ -Äquivalent	154.522	374.000	174.000	82.000	266.000
THG Reduktion durch Projekte seit 2009	Mio t CO ₂ -Äquivalent	1,8	1,7	1,2	n.a.	n.a.
Sonstige Luftemissionen						
SO ₂	t	2.627	3.090	2.995	3.105	2.918
NO _x	t	7.441	11.231	12.730	12.050	12.951
NM-VOC	t	11.011	9.400	8.689	10.229	11.585
Staubemissionen	t	124	138	145	139	155
Ozonabbauende Substanzen	t	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4

¹ Seit 2016 legt die OMV das Treibhauspotenzial des Vierten Sachstandsberichts des IPCC (AR4 – 100 Jahre) zugrunde; Die THG-Emissionen für 2015 wurden entsprechend neu berechnet.

² Einschließlich Scope-3-Emissionen aus der Verarbeitung von verkauften Produkten. Das beinhaltet den Gesamtumsatz von Unternehmen, bei denen die OMV die Betriebsführerschaft oder die finanzielle Kontrolle hat, ohne reine „Handelsspanne“-Umsätze sowie konzerninterne Umsätze. Seit 2015 wurden Scope-3-Emissionen von eingekauften Waren, Dienstleistungen und Investitionsgütern ebenfalls mitberücksichtigt.

Abfackeln und Ablassen von Gas

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Abfackeln und Ablassen von Gas						
Abgefackelte Kohlenwasserstoffe ¹	t	337.512	233.770	185.832	180.452	299.825
Abgelassene Kohlenwasserstoffe	t	34.282	37.420	32.834	50.173	61.443

¹ Anstieg der abgefackelten Mengen aufgrund der Produktionssteigerung im Jemen und geplanter Blockabschaltungen in der Raffinerie Burghausen



THG-Intensität der OMV Geschäftstätigkeit¹

		2019	2018 ²	2010
THG-Intensität der Geschäftstätigkeit	CO ₂ -Intensitätsindex des OMV Konzerns	78	86	100
Erzielte Reduktion gegenüber 2010	%	22	14	

¹ Emissionen in CO₂-Äquivalent, die zur Generierung eines bestimmten Outputs unter Verwendung geschäftsspezifischer Kennzahlen erzeugt werden (Upstream: t CO₂-Äquivalent pro erzeugter toe, Raffinerien: t CO₂-Äquivalent/t Durchsatz, Strom: t CO₂-Äquivalent pro erzeugter MWh). Diese werden auf der Basis des gewichteten Mittelwertes der CO₂-Intensität der Geschäftsbereiche zu einem OMV CO₂-Intensitätsindex der Geschäftstätigkeit auf Konzernebene konsolidiert.

² 2018 Daten korrigiert.

THG-Intensität des OMV Produktportfolios¹ (Scope 3)

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Öl für Energie	Mio t CO ₂ -Äquivalent	68,2	58,2	73,8	85,5	83,4
Öl für nicht energetische Nutzung ¹	Mio t CO ₂ -Äquivalent	7,7	6,2	6,6	5,1	5,3
Gas für Energie ^{1, 2}	Mio t CO ₂ -Äquivalent	41,8	34,4	25,9	20,3	21,2
Gas für nicht energetische Nutzung	Mio t CO ₂ -Äquivalent	2,0	1,5	0,9	0,7	0,6
Chemikalien	Mio t CO ₂ -Äquivalent	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
THG gesamt (indirekt, Scope 3)	Mio t CO ₂ -Äquivalent	119,8	100,4	107,2	111,5	110,5
THG-Intensität des Produktportfolios	Mio t THG pro Mio t Öläquivalent	2,5	2,5	2,6	2,7	2,7

¹ Anstieg der direkten Verkäufe und entsprechender THG-Emissionen bei Upstream von 2016 bis 2017 aufgrund der korrigierten Anwendung von Grenzen

² Anstieg im Jahr 2018 vor allem aufgrund gestiegener Gasverkaufsmengen in Russland

THG-Intensität der von der OMV eingekauften Waren, Dienstleistungen und Investitionsgüter (Scope 3)

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Eingekaufte Waren und Dienstleistungen ¹	Mio t CO ₂ -Äquivalent	6,1	5,7	1,1	1,1	1,3
Investitionsgüter	Mio t CO ₂ -Äquivalent	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2
THG gesamt (indirekt, Scope 3) ¹	Mio t CO ₂ -Äquivalent	6,3	7,2	1,3	1,2	1,5
THG-Intensität von Einkäufen ¹	Mio t THG pro USD Mrd	0,8	0,8	0,7	0,6	0,6

¹ Anstieg ab 2018 aufgrund der Berücksichtigung der Nettoimporte von Raffinerie-Ausgangsstoffen (Rohstoffe und Zwischenprodukte)



Biogene CO₂ Emissionen

	Einheit	2019	2018	2017	2016
Biogene CO ₂ Emissionen	t CO ₂ -Äquivalent	1.527.113	1.303.703	1.243.810	1.225.865

Wasser

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Wasser						
Wasserentnahme ¹	Megaliter	103.637	100.381	98.523	99.592	102.114
davon Grundwasser	Megaliter	24.117	23.964	24.530	23.915	24.016
davon Süßwasser (≤ 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	23.836	23.716	24.144	23.614	23.828
davon anderes Wasser (> 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	281	247	386	301	188
davon Oberflächenwasser	Megaliter	14.054	14.955	11.526	12.370	12.757
davon Süßwasser (≤ 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	14.054	14.955	11.526	12.370	12.757
davon anderes Wasser (> 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Wasser aus öffentlichen Systemen	Megaliter	1.360	1.477	1.509	1.606	1.807
davon Süßwasser (≤ 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	1.360	1.477	1.509	1.606	1.807
davon anderes Wasser (> 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Meerwasser ²	Megaliter	920	586	577	382	396
davon produziertes Wasser ³	Megaliter	63.186	59.400	60.382	61.319	63.137
Wasserentnahme (andere als gesamte Wasserentnahme nach Quellen) ⁴	Megaliter	920	280.963	411.854	397.860	466.137



	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Wasserentnahme von allen Gebieten mit Wasserstress ⁵	Megaliter	1.230	1.775	2.524	2.367	2.300
davon Grundwasser	Megaliter	399	645	1.144	1.119	1.255
davon Süßwasser (≤ 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	118	398	758	819	1.067
davon anderes Wasser (> 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	281	247	386	301	188
davon Oberflächenwasser	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Süßwasser (≤ 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	0	0	0	0
davon anderes Wasser (> 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Wasser aus öffentlichen Systemen	Megaliter	67	82	84	86	70
davon Süßwasser (≤ 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	67	82	84	86	70
davon anderes Wasser (> 1.000 mg/l Filtrattrockenrückstand [TDS])	Megaliter	0	0	0	0	0
davon Meerwasser	Megaliter	0	0	0	0	0
davon produziertes Wasser	Megaliter	764	1.048	1.297	1.162	975
Verbrauchtes Wasser ⁶	Megaliter	74.924	75.135	76.152	78.103	80.731
Verbrauchtes Wasser in allen Gebieten mit Wasserstress ⁵	Megaliter	1.158	1.691	2.428	2.267	2.086
Rückgewonnenes und wieder verwendetes Wasser ⁷	Megaliter	251.959	7.041	6.859	6.733	6.675
Abwasser						
Abwasser	Megaliter	21.298	21.913	19.306	19.580	19.568
Chemischer Sauerstoffbedarf	t	948	1.374	936	853	824
Kohlenwasserstoffe	t	7	9	15	15	18
Stickstoff	t	100	114	104	91	80

¹ Ausgenommen Wasser zur Durchlaufkühlung (gesondert berichtet)

² Aufgrund der Zunahme der Offshore-Anlagen der OMV Neuseeland

³ Die produzierte Wassermenge stieg hauptsächlich aufgrund der neuen Installation in Malaysia und der Zukäufe in Neuseeland.

⁴ Beinhaltet die Wassermenge, die zur Durchlaufkühlung entnommen und unverändert (ausgenommen thermischer Effekte) in die Wasserquelle rückgeführt wird, sowie Grundwasser, das ausschließlich zur Sanierung oder zur Eindämmung der Migration von verschmutztem Grundwasser entnommen wird (IPIECA 2010). Der Rückgang ist auf die Ausgliederung des Gaskombikraftwerks Samsun im Jahr 2018 zurückzuführen.

⁵ Rückgang aufgrund der Veräußerung von Pakistan.

⁶ Ausgenommen Wasser zur Durchlaufkühlung (gesondert berichtet). Die Wasserspeicherung hat keine signifikanten Auswirkungen.

⁷ Aufgrund des Kraftwerks Brazi, das die kontinuierliche Elektrodeionisierung (CEDI) anwendet, um Prozesswasser zur Verwendung als Wasser für die Dampferzeugung und Kühlung zu recyceln. Das Kraftwerk Brazi recycelt 98% der Gesamtmenge des entnommenen Wassers (das mehr als einmal verwendet wird), die sich 2018 auf zirka 260 Mio m³ und 2017 auf zirka 250 Mio m³ belief. Die entsprechenden Mengen für 2018 und 2017 wurden im System nicht erfasst.



Abfall¹

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Abfall¹						
Gesamtabfall	t	633.722	583.831	460.247	923.709	832.017
davon nicht gefährlicher Abfall	t	323.268	315.219	224.008	662.153	493.285
davon gefährlicher Abfall ²	t	310.453	268.611	236.239	261.556	338.731
Zwischenstaatlich verbrachte, als gefährlich eingestufte Abfälle (lt. Basler Übereinkommen)	t	20	0	0	0	0
Aufbereiteter oder wiederverwerteter Abfall ³	t	325.198	223.474	202.161	533.040	288.036
Rate des aufbereiteten oder wiederverwerteten Abfalls	%	51%	38%	44%	58%	35%
Sicher entsorgter Abfall	t	308.523	360.357	258.086	390.669	543.980

¹ Gesamtabfall inklusive Abfällen aus Einmalprojekten

² Anstieg aufgrund von Wartungsarbeiten beim Kraftwerk Brazi

³ Anstieg aufgrund einer größeren Menge an verunreinigtem Boden, der im Asset IV der OMV Petrom biologisch saniert wird

Austritte

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Austritte						
Austritte	Anzahl	2.047	2.184	2.403	2.138	2.333
davon größere (d.h. Schweregrad 3 bis 5)	Anzahl	1	2	1	2	6
davon kleinere (d.h. Schweregrad unter 3)	Anzahl	2.046	2.182	2.402	2.136	2.327
Austrittsmenge	Liter	56.641	36.874	173.909	103.490	158.000

Umweltbezogene Aufwendungen

	Einheit	2019	2018	2017	2016	2015
Umweltbezogene Aufwendungen						
Aufwendungen für Umweltschutz exkl. Abschreibungen	EUR Mio	220	196	197	208	210
Umweltinvestitionen für in Betrieb gesetzte Anlagen	EUR Mio	98	134	57	105	104



Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Gesamtzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Anstellungsart und Region

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Österreich	Rumänien/ übriges Europa	Naher und Mittlerer Osten/Afrika	Rest der Welt	Gesamt 2019	Gesamt 2018	Gesamt 2017	Gesamt 2016	Gesamt 2015
Gesamt	3.965	14.219	686	975	19.845	20.231	20.721	22.544	24.124
Status									
Angestellte	3.155	7.410	600	744	11.909	11.757	11.832	12.717	13.500
Arbeiterinnen und Arbeiter	810	6.809	86	231	7.936	8.372	8.780	9.707	10.504
Lehrlinge	96	0	0	0	96	102	109	120	120
Beschäftigungsverhältnis									
Vollzeit	3.660	14.141	669	961	19.431	19.824	20.211	22.045	23.888
davon männlich	2.829	10.413	574	726	14.542	14.874	15.279	n/a	n/a
davon weiblich	831	3.728	95	235	4.889	4.950	4.932	n/a	n/a
Teilzeit ¹	305	78	17	14	414	407	510	499	236
davon männlich	65	40	11	3	119	147	247	n/a	n/a
davon weiblich	240	38	6	11	295	260	263	n/a	n/a
Geschlecht									
Männer	2.894	10.453	585	729	14.661	15.021	15.526	16.976	18.270
Frauen	1.071	3.766	101	246	5.184	5.210	5.195	5.568	5.854
Arbeitsvertrag									
Befristet ²	49	60	29	87	225	171	150	302	422
davon männlich	26	29	26	71	152	111	86	n/a	n/a
davon weiblich	23	31	3	16	73	60	64	n/a	n/a
Unbefristet	3.965	14.219	686	975	19.845	20.231	20.721	22.544	24.124
davon männlich	2.894	10.453	585	729	14.661	15.021	15.526	16.976	18.270
davon weiblich	1.071	3.766	101	246	5.184	5.210	5.195	5.568	5.854

¹ Bei der OMV Petrom besteht die Option, die tägliche Arbeitszeit zur Erziehung eines Kindes bis zum Alter von zwei bzw. drei Jahren zu reduzieren. Diese Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in der Kategorie „Vollzeit“ erfasst.

² Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder eines Arbeitsabschnitts bzw. der Rückkehr ersetzter Personen o. Ä. (nicht in der Gesamtzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter enthalten, nur gesondert ausgewiesen).



Zusätzliche Informationen¹

	2019	2018	2017	2016	2015
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben	98,86%	98,49%	98,17%	98,71%	97,51%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind	89,62%	88,57%	86,69%	83,62%	81,92%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind	98,81%	99,57%	97,04%	97,85%	99,07%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten	98,86%	97,82%	96,45%	96,87%	97,19%

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Details zu Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter

	Alter						Gesamt 2019		Gesamt 2018		Gesamt 2017		Gesamt 2016		Gesamt 2015	
	<30		30-50		>50		Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Österreich¹																
Männer	74	13,68%	235	43,44%	31	5,73%	340	62,85%	223	67,08%	127	72,99%	63	72,41%	72	70,59%
Frauen	64	11,83%	128	23,66%	9	2%	201	37,15%	87	28,07%	47	27,01%	24	27,59%	30	29,41%
Gesamt	138	25,51%	363	67,10%	40	7,39%	541	100,00%	310	100,00%	174	100,00%	87	100,00%	102	100,00%
Rumänien/übriges Europa¹																
Männer	107	25,42%	138	32,78%	24	5,70%	269	63,90%	341	55,99%	281	58,54%	155	55,56%	456	66,67%
Frauen	58	13,78%	87	20,67%	7	1,66%	152	36,10%	268	44,01%	199	41,46%	124	44,44%	228	33,33%
Gesamt	165	39,19%	225	53,44%	31	7,36%	421	100,00%	609	100,00%	480	100,00%	279	100,00%	684	100,00%
Naher und Mittlerer Osten/Afrika																
Männer	1	2,38%	19	45,24%	13	30,95%	33	78,57%	50	87,72%	71	86,59%	114	66,67%	76	73,08%
Frauen	2	4,76%	6	14,29%	1	2,38%	9	21,43%	7	12,28%	11	13,41%	57	33,33%	28	26,92%
Gesamt	3	7,14%	25	59,52%	14	33,33%	42	100,00%	57	100,00%	82	100,00%	171	100,00%	104	100,00%
Rest der Welt																
Männer	7	9,86%	42	59,15%	2	2,82%	51	71,83%	44	68,75%	54	61,36%	16	64,00%	18	60,00%
Frauen	7	9,86%	12	16,90%	1	1,41%	20	28,17%	20	31,25%	34	38,64%	9	36,00%	12	40,00%
Gesamt	14	19,72%	54	76,06%	3	4,23%	71	100,00%	64	100,00%	88	100,00%	25	100,00%	30	100,00%
Gesamt	320		667		88		1.075		1.040		824		824		824	

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÀR Kőolajtermék Tàroló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Details zu Vertragsbeendigungen nach Region, Geschlecht und Alter

	Alter						Gesamt 2019		Gesamt 2018		Gesamt 2017		Gesamt 2016		Gesamt 2015	
	<30		30-50		>50		Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Österreich¹																
Männer	14	6,67%	83	39,52%	72	34,29%	169	80,48%	115	73,71%	129	72,88%	169	78,60%	131	79,88%
Frauen	7	3,33%	24	11,43%	10	4,76%	41	19,52%	41	26,29%	48	27,12%	46	21,40%	33	20,12%
Gesamt	21	10,00%	107	50,95%	82	39,05%	210	100,00%	156	100,00%	177	100,00%	215	100,00%	164	100,00%
Rumänien/übriges Europa¹																
Männer	48	3,34%	398	27,68%	566	39,36%	1.012	70,38%	803	70,56%	1.048	71,98%	1.222	75,29%	1.339	81,60%
Frauen	40	2,78%	175	12,17%	211	14,67%	426	29,62%	335	29,44%	408	28,02%	401	24,71%	302	18,40%
Gesamt	88	6,12%	573	39,85%	777	54,03%	1.438	100,00%	1.138	100,00%	1.456	100,00%	1.623	100,00%	1.641	100,00%
Naher und Mittlerer Osten/Afrika																
Männer	0	0,00%	30	62,50%	10	20,83%	40	83,33%	443	95,06%	33	89,19%	231	80,21%	250	80,65%
Frauen	0	0,00%	8	16,67%	0	0,00%	8	16,67%	23	4,94%	4	10,81%	57	19,79%	60	19,35%
Gesamt	0	0,00%	38	79,17%	10	20,83%	48	100,00%	466	100,00%	37	100,00%	288	100,00%	310	100,00%
Rest der Welt																
Männer	4	4,94%	35	43,21%	20	24,69%	59	72,84%	33	80,49%	43	61,43%	76	75,25%	33	63,46%
Frauen	3	3,70%	13	16,05%	6	7,41%	22	27,16%	8	19,51%	27	38,57%	25	24,75%	19	36,54%
Gesamt	7	8,64%	48	59,26%	26	32,10%	81	100,00%	41	100,00%	70	100,00%	101	100,00%	52	100,00%
Gesamt	116		766		895		1.777		1.801		1.740		2.227		2.167	

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÀR Kőolajtermék Tàroló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Fluktuationsrate nach Region und Geschlecht

Fluktuationsrate ¹	Österreich ²	Rumänien/ übriges Europa	Naher und Mitt- lerer Osten/Afrika	Rest der Welt	Gesamt 2019	Gesamt 2018	Gesamt 2017
Fluktuationsrate – Männer	6,22%	9,05%	6,77%	11,20%	8,52%	8,98%	7,86%
Fluktuationsrate – Frauen	4,49%	10,52%	8,60%	14,10%	9,54%	7,83%	9,26%
Gesamt	5,78%	9,44%	7,02%	11,86%	8,78%	8,69%	8,21%
<30	0,58%	0,58%	0,00%	1,02%	0,57%	0,78%	n.a.
30–50	2,95%	3,76%	5,56%	7,03%	3,79%	4,18%	n.a.
>50	2,26%	5,10%	1,46%	3,81%	4,42%	3,74%	n.a.

¹ Einschließlich aller Abgänge in der Berichtsperiode 2019 im Vergleich zum Mitarbeiterstand per 31.12.2018

² Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung nach Geschlecht und Position (inkl. Kosten)^{1,2}

	2019 ³		2018	2017	2016	2015
Board & Executives		Senior Management				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	19	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	33	33	n.a.	n.a.
Advanced level		Management				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	25	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	26	23	n.a.	n.a.
Core level		Expertinnen und Experten				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	25	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	15	19	n.a.	n.a.
Primary level		Projektmanagerinnen und Projektmanager				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	24	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	27	18	n.a.	n.a.
Entry level		Administration				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	21	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	9	11	n.a.	n.a.
Technikerinnen und Techniker		Technikerinnen und Techniker				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	19	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	28	36	n.a.	n.a.
Summe						
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ⁴	21		22	21	13	14
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte ⁴	18		17	14	n.a.	n.a.
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte ⁴	22		24	23	n.a.	n.a.
Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte	89.658		85.287	70.053	n.a.	n.a.
Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte	314.564		351.946	356.642	n.a.	n.a.
Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	404.222		437.233	426.695	286.364	340.737
Summe Trainingskosten (EUR)	8.271.226		7.068.641	4.906.900	5.276.500	7.910.720
Anzahl der Trainingsteilnehmer	16.322		14.618	15.336	12.626	11.188

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

² Ausgenommen Konferenzen und Schulungen für externe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

³ Die Mitarbeiterkategorien wurden 2019 geändert, weshalb die Zahlen bis 2018 nicht vergleichbar sind.

⁴ Datenkorrektur: 2017 wurde die Gesamtsumme der durchschnittlichen Schulungsstunden für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Anzahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer und nicht als Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berichtet.



Diversität 2019 (Mitarbeiterstand per 31.12.2019)

	Geschlecht								Alter ¹		Staatsangehörigkeit ¹		Gesamt
	Frauen		Männer		<30		30-50		>50		österreichisch		
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	
Aufsichtsrat	4	40,00%	6	60,00%	0	0,00%	5	50,00%	5	50,00%	8	80,00%	10
Vorstand	0	0,00%	4	100,00%	0	0,00%	1	25,00%	3	75,00%	3	75,00%	4
Executives & Advanced Level ²	89	19,60%	365	80,40%	1	0,22%	295	64,98%	158	34,80%	239	52,64%	454
											Nicht österreichisch/ Nicht rumänisch³		
Diversität generell	5.184	26,12%	14.661	73,88%	1.211	6,31%	10.926	56,90%	7.065	36,79%	3.245	16,90%	19.845
Österreich	1.071	27,01%	2.894	72,99%	571	15,62%	2.251	61,59%	833	22,79%	703	19,23%	3.965
Rumänien	3.300	25,67%	9.554	74,33%	405	3,15%	5.628	43,78%	6.821	53,07%	54	0,42%	12.854

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÀR Kőolajtermék Tàroló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

² Executives & fortgeschrittene Karrierestufe gemäß OMV Grading & Career Framework 2.0

³ Nichtösterreicherinnen und Nichtösterreicher in Österreich, Nichtrumäninnen und Nichtrumänen in Rumänien



Diversität nach Alter und Angestelltenkategorie¹ (%)

	<30 %	30-50 %	>50 %
Board			
Männer	0,00%	25,00%	75,00%
Frauen	0,00%	0,00%	0,00%
Gesamt	0,00%	25,00%	75,00%
Executives			
Männer	0,00%	34,29%	45,71%
Frauen	0,00%	14,29%	5,71%
Gesamt	0,00%	48,57%	51,43%
Advanced level			
Männer	0,00%	50,84%	29,59%
Frauen	0,24%	15,99%	3,34%
Gesamt	0,24%	66,83%	32,94%
Core level			
Männer	0,49%	47,93%	22,58%
Frauen	0,41%	23,60%	4,00%
Gesamt	0,89%	71,53%	27,58%
Primary level			
Männer	3,81%	34,00%	20,58%
Frauen	4,01%	27,54%	10,07%
Gesamt	7,81%	61,54%	30,65%
Entry level			
Männer	7,75%	18,70%	19,94%
Frauen	6,27%	25,74%	21,60%
Gesamt	14,02%	44,44%	41,54%
Technikerinnen und Techniker			
Männer	4,12%	51,76%	35,76%
Frauen	0,39%	3,34%	4,64%
Gesamt	4,51%	55,09%	40,39%

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÀR Kőolajtermék Tàroló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Elternzeit

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	2019	2018	2017	2016	2015
Anspruchsberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31.12.2019					
Männer	14.180	14.489	14.509	15.909	17.090
Frauen	5.022	5.122	4.936	5.446	5.698
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die 2019 Elternzeit in Anspruch nahmen					
Männer	68	111	112	135	112
Frauen	201	136	344	317	312
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die 2019 aus der Elternzeit zurückkamen					
Männer	56	114	87	n/a	n/a
Frauen	90	179	138	n/a	n/a



Anteil lokaler Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter^{1,2}

	2019	2018	2017	2016	2015
Österreich					
Österreich	80,8%	84,5%	86,2%	87,6%	87,6%
Rumänien/übriges Europa					
Rumänien	99,6%	99,5%	99,4%	99,3%	98,9%
Belgien	100,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
Bulgarien	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Tschechien	95,3%	94,9%	94,9%	94,9%	94,3%
Deutschland	89,4%	89,6%	88,2%	90,0%	90,3%
Ungarn	100,0%	100,0%	94,3%	100,0%	100,0%
Niederlande	77,8%	100,0%	100,0%	n/a	n/a
Norwegen	82,0%	87,2%	85,0%	86,7%	82,9%
Republik Moldau	94,9%	98,4%	100,0%	100,0%	100,0%
Russland	96,8%	96,7%	93,8%	n/a	n/a
Serbien	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Slowakei	82,1%	80,0%	96,5%	76,1%	72,9%
Slowenien	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Schweiz	1,9%	1,8%	2,9%	1,8%	1,1%
Türkei	100,0%	100,0%	98,9%	100,0%	100,0%
Großbritannien	69,4%	61,1%	56,3%	69,4%	72,6%
Naher und Mittlerer Osten/Afrika					
Abu Dhabi	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Libyen	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Pakistan	-	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Tunesien	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Jemen	99,7%	99,7%	100,0%	100,0%	100,0%
Rest der Welt					
Kasachstan	97,5%	97,3%	100,0%	100,0%	84,4%
Madagaskar	-	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Malaysia	-	-	-	-	-
Neuseeland	77,4%	77,0%	66,7%	100,0%	62,8%

¹ Gemäß Rechtspersönlichkeit und Staatszugehörigkeit

² Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Frauenanteil der Belegschaft¹

	2019	2018	2017	2016
Österreich				
Österreich	27,0%	25,5%	25,3%	24,8%
Rumänien/übriges Europa				
Rumänien	25,7%	25,9%	25,5%	25,2%
Belgien	0,0%	-	-	
Bulgarien	54,5%	48,1%	49,1%	46,3%
Tschechien	46,5%	46,1%	35,9%	35,9%
Deutschland	14,7%	14,4%	13,5%	14,3%
Ungarn	35,3%	45,8%	44,8%	42,1%
Niederlande	22,2%	16,7%	0,0%	n/a
Norwegen	31,9%	35,9%	36,3%	40,0%
Republik Moldau	47,5%	47,6%	50,9%	53,4%
Russland	58,1%	56,7%	56,3%	n/a
Serbien	62,8%	61,9%	61,9%	55,0%
Slowakei	73,0%	73,6%	74,3%	74,4%
Slowenien	58,9%	60,3%	61,3%	60,8%
Schweiz	8,7%	10,1%	10,1%	8,9%
Türkei	32,7%	34,7%	22,8%	20,4%
Großbritannien	27,8%	27,8%	31,3%	23,5%
Naher und Mittlerer Osten/Afrika				
Abu Dhabi	50,0%	25,0%	0,0%	0,0%
Libyen	20,0%	17,2%	15,4%	14,3%
Pakistan	-	-	4,3%	3,6%
Tunesien	19,2%	18,6%	20,9%	22,8%
Jemen	7,9%	7,6%	7,3%	9,4%
Rest der Welt				
Kasachstan	22,5%	22,3%	22,3%	21,4%
Madagaskar	-	33,3%	33,3%	33,3%
Malaysia	30,6%	-	-	
Neuseeland	22,9%	23,3%	32,1%	33,3%

¹ Gemäß Rechtspersönlichkeit



Wien, am 24. März 2020
Der Vorstand

Rainer Seele e.h.

Reinhard Florey e.h.

Johann Pleininger e.h.

Thomas Gangl e.h.